

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลกะเปียด อำเภอดงยาง จังหวัดนครศรีธรรมราช
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (ตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ การโอน/ย้าย พนักงานส่วนตำบล	ดำเนินการออกคำสั่งให้โอน นางสาวสุนิสา คงแก้ว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ โอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๒,๙๗๐.- บาท สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าซอม อำเภอดงยาง จังหวัดนครศรีธรรมราช มีผลตั้งแต่วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๔
	๑.๒ ดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕	ดำเนินการส่งหนังสือขอความเห็นชอบรับโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ อบต.กะเปียด อำเภอดงยาง จังหวัดนครศรีธรรมราช ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕
	๑.๓ ประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบล	ดำเนินการประกาศรับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ และครู ที่ว่างในแผน อัตราค่าจ้าง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ให้สอดคล้องตามความจำเป็น และความต้องการในการพัฒนา บุคลากรในหน่วยงาน	มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ โดยพิจารณา ให้พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการอบรมเพื่อ พัฒนาความรู้ตามสายงาน ตำแหน่งให้เป็นไป ตามแผนพัฒนาบุคลากร
	๒.๒ ดำเนินการประเมินพนักงานส่วนตำบลตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	ประเมินพนักงานส่วนตำบล เพื่อพิจารณาจัดส่ง บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามตำแหน่งสาย งาน
๓. ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	มีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าใน สายอาชีพให้พนักงานทุกคนทราบ
	๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นในระบบฯ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และ เป็นปัจจุบัน	ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลพนักงาน ในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น เป็นปัจจุบัน ครบถ้วน ถูกต้อง

	๓.๓ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่เป็นธรรม เสมอภาค ตรวจสอบ ได้	ดำเนินการจัดทำแบบประเมินตัวชี้วัด ข้อตกลง การปฏิบัติราชการ โดยมี ผู้บังคับบัญชา กำกับ ดูแล ติดตาม รวมถึง คณะกรรมการกลั่นกรอง ผลการพิจารณา ผลการปฏิบัติงาน ให้ความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะ อย่างเป็นธรรม เสมอ ภาค ตาม ประกาศหลักเกณฑ์ก.อบต. ที่กำหนด
--	--	---