

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลกะเปียด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลกะเปียด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีผลการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ นายบำรุง ยอดมณี นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกะเปียด เป็นประธานในการประชุมเพื่อสร้างความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเข้าร่วมประชุม เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินและแบ่งหัวข้อผู้รับผิดชอบในแต่ละหัวข้อประเมิน 	๑. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ๒. จัดโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สำนักปลัด ฯ	ม.ค.-ก.พ.๖๖	๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกะเปียด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๔๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ ๒. อบรมให้ความรู้สร้างความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยมีกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างจำนวน ๔๐ คน	

สำเนาฉบับ



ที่ นศ ๘๓๐๐๑/๐๓๕

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลกะเปียด
๑๒๘ หมู่ที่ ๒ ตำบลกะเปียด อำเภอดง
จังหวัดนครศรีธรรมราช ๘๐๒๖๐

๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์วิทยากรให้ความรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหลักช้าง

ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะแรกได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องมียุทธศาสตร์การประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป องค์การบริหารส่วนตำบลกะเปียด จึงเห็นความสำคัญของการประเมินฯ ดังกล่าว เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และจังหวัด นั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลกะเปียด พิจารณาแล้วเห็นว่าบุคลากรในหน่วยงานของท่าน นางสาว นิตตะยา ช่วยเกิด ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ มีความรู้และความชำนาญด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลกะเปียด จึงขอความอนุเคราะห์บุคคลดังกล่าวมาเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้กับคณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในวันพฤหัสบดีที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. - ๑๑.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลกะเปียด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

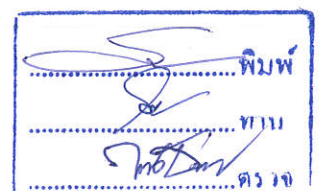
(นายบำรุง ยอดมณี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกะเปียด

สำนักปลัด

โทร./โทรสาร.๐-๗๕๕๖-๖๒๑๖

“ มานะ มานตร มหาศรัทธา ”



โครงการอบรมพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลกะเปียด อำเภอฉวาง จังหวัดนครศรีธรรมราช

.....

๑. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) เป็นการประยุกต์แนวคิดของการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) ขององค์การต่างประเทศที่ประสบความสำเร็จคือ องค์การต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption and Civil Rights Commission: ACRC) จากสาธารณรัฐเกาหลีและบูรณาการเข้ากับดัชนีวัดความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยได้กำหนดเป็นกรอบแนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และสังเคราะห์เป็นองค์ประกอบหลักที่สำคัญและจำเป็นในการประเมิน โดยจำแนกองค์ประกอบหลักเป็น องค์ประกอบย่อย ประเด็นการประเมิน และแปลงไปสู่คำถามที่ใช้ในการสอบถามความคิดเห็นหรือรวบรวมจากข้อมูล เอกสาร/หลักฐานของหน่วยงาน ประเทศไทยมีภาพลักษณ์เรื่องการทุจริตคอร์รัปชันในทางลบ โดยมีคะแนนดัชนี ภาพลักษณ์ การคอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ที่จัดทำโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๕๔ – ๒๕๕๖ อยู่ที่ ๓.๒ – ๓.๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐ แผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๐) จึงได้กำหนดแนวทางเพื่อยกระดับมาตรฐานความสุจริต และความตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในทุกภาคส่วนของสังคมไว้ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ “ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต” เนื่องจากเป็นประเด็นที่ส่งผลโดยตรงต่อดัชนีดังกล่าว โดยมีเป้าประสงค์ที่ต้องการเพิ่มคะแนนดัชนีภาพลักษณ์การคอร์รัปชันของไทย ให้ถึง ๕๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ ในปีพ.ศ. ๒๕๖๐ ทั้งนี้การยกระดับมาตรฐานความสุจริต คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสเป็นแนวทางที่สอดคล้องกับแนวนโยบายการบริหารประเทศของรัฐบาลที่ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ (สนช.) เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐและยุทธศาสตร์ สำนักงาน ป.ป.ท. (พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งสอดคล้องกับแผนแม่บทในการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) โครงการพัฒนาความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ ประกอบกับบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างชาติ นโยบายรัฐบาลของพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีได้กำหนดไว้ใน ข้อ ๑๐ เรื่อง การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ ให้นำหน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส นอกจากนี้ยุทธศาสตร์ ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นกลยุทธ์สำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และกำหนดเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตาม

คำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่องมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการดังกล่าว บทบาทของ ผู้บริหาร/หัวหน้าหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค จึงมีความสำคัญในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้ เพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ไปสู่ปฏิบัติ และแผนปฏิบัติการประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต

เพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสร้างระบบราชการทำให้ใสสะอาดและพัฒนาศักยภาพองค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลกะเปียด จึงได้จัดโครงการอบรมพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. เพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะสำหรับปรับปรุง/พัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๓. เพื่อให้ได้มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ
๔. เพื่อให้ได้แนวทางการนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไปสู่การยกระดับดัชนีชี้วัดการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย
๕. เพื่อเป็นการเพิ่มพูนทักษะความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมวินัย การรักษาวินัย และความโปร่งใสในการทำงาน
๖. เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกแก่ผู้เข้ารับการอบรมในการปฏิบัติหน้าที่ มีพฤติกรรมที่สร้างสรรค์ มีจิตสำนึกต่อหน้าที่ ความรับผิดชอบและมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๔๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่ออนุมัติ
๒. ประสานวิทยากรในการบรรยายให้ความรู้ตามวัตถุประสงค์ของโครงการฯ
๓. ดำเนินการตามโครงการ ฯ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖

๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลกะเปียด ตำบลกะเปียด อำเภอฉวาง จังหวัด นครศรีธรรมราช

๗. งบประมาณ

-ไม่มี -

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกะเปียด

๙. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของตนเอง ทำให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสมากขึ้น

๒. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับทราบแนวทางในการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นแนวทางประกอบการกำหนดนโยบายและการดำเนินงานของหน่วยงานต่อไป

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม วินัย การรักษาวินัย และความโปร่งใสในการทำงาน

๔. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกแก่ผู้เข้ารับการอบรมในการปฏิบัติหน้าที่ มีพฤติกรรมที่สร้างสรรค์ มีจิตสำนึกต่อหน้าที่ ความรับผิดชอบและมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(ลงชื่อ)

(นางสาวรัตนา บุญกาญจน์)

ผู้เขียนโครงการ

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกะเปียด

(ลงชื่อ)

(นางเนตรนภา บุญญาธิการ)

ผู้เสนอโครงการ

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกะเปียด

(ลงชื่อ)

(นางสาววนิดา ธรฤทธิ์)

ผู้เห็นชอบโครงการ

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกะเปียด

(ลงชื่อ)

(นายบำรุง ยอดมณี)

ผู้อนุมัติโครงการ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกะเปียด

กำหนดการโครงการอบรมพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลกะเปียด
อำเภอฉวาง จังหวัดนครราชสีมา
วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลกะเปียด

.....

เวลา	กิจกรรม	หมายเหตุ
๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียนเข้ารับการศึกษาอบรม	
๐๙.๓๐ น. - ๐๙.๔๕ น.	พิธีเปิดโครงการ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล กะเปียด
๐๙.๓๐ น. - ๑๑.๓๐ น.	- บรรยายให้ความรู้คุณธรรม จริยธรรม วินัย และการ รักษาวินัย คุณธรรมจริยธรรมกับการปฏิบัติงาน พนักงานส่วนท้องถิ่น และการประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ - บรรยายให้ความรู้กฎหมายป้องกันและปราบปราม การทุจริตและปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน	นางสาวนิตตะยา ช่วยเกิด