

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
ขององค์การบริหารส่วนตำบลกะเปียด
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ รองรับการกีดตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลกะเปียด จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับมีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
 ๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
 ๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร
- เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
 ๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
 ๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลกะเปียด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายการหรือกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๑. การขอใช้บัญชีสอบแข่งขันได้จากการส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	-	-	/	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ต.ค.๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย.๖๗)
การสรรหาคนดีคนเก่ง ๑. การสรรหาและเลือกสรรเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลกะเปียด	-	-	/	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ต.ค.๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย.๖๗)
การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	-	/	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ต.ค.๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย.๖๗)
การสร้างควมก้าวหน้าในสายอาชีพ ๑. การจัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของพนักงานส่วนตำบล	-	/	-	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ต.ค.๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย.๖๗)

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลกะเปียด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๑. หลักสูตร "การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาสู่การจัดประสบการณ์การเรียนรู้ของสถานศึกษาระดับการศึกษาปฐมวัย สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น" กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	-	-	/	-	๒๕-๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๒. หลักสูตร "พัฒนาศักยภาพด้านการเงิน การคลัง ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่าย การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ (ฉบับใหม่) พัฒนาศักยภาพด้านการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบฯ ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างฯ ๒๕๖๐ การจ้างออกแบบ การจัดซื้อที่ดินบทบาทหน้าที่ กรมการจัดซื้อจัดจ้างและกรมการจัดทำคุณลักษณะ (TOR)" รุ่นที่ ๔ มหาวิทยาลัยขอนแก่น	-	-	/	๔,๕๐๐.-	๒๖-๒๘ มกราคม ๒๕๖๗
๓. หลักสูตร เตรียมความพร้อมการเป็นหน่วยรับงบประมาณของ อบต. เทศบาล อบจ. พร้อมการคำนวณประกอบคำของบประมาณเงินอุดหนุน ในระบบ BBL การชี้แจงคำขอเงินอุดหนุนการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี ภายใต้อำนาจระเบียบกระทรวงมหาดไทย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง มหาวิทยาลัยบูรพา	-	-	/	๔,๕๐๐.-	๑๙-๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลกะเปียด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๔. หลักสูตร “พัฒนาทักษะการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง ตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด พร้อมตัวอย่างกรณีศึกษาและคำอธิบายให้สามารถนำไปปฏิบัติงานได้จริง” จังหวัดนครศรีธรรมราช มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	-	-	/	๔,๕๐๐.-	๒๔-๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๕. หลักสูตร “แนวปฏิบัติการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีและใช้จ่ายเงินสะสมและเสริมความรู้เชิงปฏิบัติในการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” รุ่นที่ ๔ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	-	-	/	๔,๕๐๐.-	๓-๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗
๖. หลักสูตร “แนวทางการจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่นและค่าบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุ ที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามประกาศฉบับใหม่ และการใช้โปรแกรมรูปแบบใหม่ (OBT Version ใหม่)” รุ่นที่ ๒ มหาวิทยาลัย	-	-	/	๔,๙๐๐.-	๘-๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๗. หลักสูตร “โครงการฝึกอบรม เพื่อสร้างและพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครผู้ดูแลโรคพิษสุนัขบ้า” ภายใต้โครงการยุทธศาสตร์โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า ฯ กรมปศุสัตว์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	-	-	/	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลกะเปียด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๘. หลักสูตร "โครงการฝึกอบรมเตรียมความพร้อมถ่ายโอนข้อมูลเข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (New e-Laas) ปรับปรุงบัญชี รายงาน ทะเบียนต่างๆ ในระบบบัญชี e-Laas ให้เป็นปัจจุบัน เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและการเตรียมสินทรัพย์เข้าสู่ระบบ New e-Laas ของหน่วยงานภายใต้สังกัด " รุ่นที่ ๑ มหาวิทยาลัยบูรพา	-	-	/	๔,๙๐๐.-	๑๔-๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๗
๙. หลักสูตร "การใช้งานโปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX GIS & LTAX๓๐๐๐) และโปรแกรมเสริม (LTaxPro) ในการปรับปรุงข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน จากข้อมูลที่ดินตาม ม.๑๐ และการสำรวจภาคสนามเพื่อรองรับการใช้งานระบบ LTAX ONLINE" รุ่นที่ ๒/๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี วิทยาเขตขอนแก่น	-	-	/	๔,๙๐๐.-	๑๖-๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๑๐. หลักสูตร "พัฒนาทักษะผู้รับผิดชอบการบริหารจัดการอาหารกลางวันในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘" รุ่นที่ ๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	-	-	/	๕,๔๐๐.-	๒๗-๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลกะเปียด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการหรือกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ			ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ
	ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๑๑. หลักสูตร "การปฏิบัติงานพัฒนาในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระยะที่ ๕" รุ่นที่ ๗ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	-	-	/	๖,๘๖๐.-	๒๔-๒๖ มกราคม ๒๕๖๗
๑๒. หลักสูตร "การปรับปรุงข้อมูลมาตรา ๑๐ การโอนภาษี ๒๕๖๗ รองรับ Itax online พร้อมการปรับปรุง Itax online และการจัดเก็บค่าขยะโดยโปรแกรมวิธีการชำระแบบออนไลน์" มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	-	-	/	๕,๕๐๐.-	๒๐-๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๖
๑๓. หลักสูตร "ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่" รุ่นที่ ๑๔๑ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	-	-	/	๑๔,๔๐๐.-	๒๕-๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลกะเปียด

อำเภอฉวาง จังหวัดนครราชสีมา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	โครงการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๘	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย	ประกาศใช้แผนเมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖	๑ ส.ค.- ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
๒	ดำเนินการสรรหาบุคลากรในตำแหน่ง ที่ว่าง	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย	รับโอนหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	๑๑ พ.ย. ๒๕๖๗
๓	ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตตระหนักถึงบทบาทภารกิจหน้าที่ของ ตน มีศักดิ์ศรีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และต่อต้านการทุจริตเช่น การปิด ประกาศ/การทำบัตรประชาชนปลอม	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย	บุคลากรในหน่วยงานทราบถึงบทบาทและ หน้าที่ของตนเอง	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๔	เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับ งานในหน้าที่ของงานวินัย เช่น การ ดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ ระบบคุณธรรม จริยธรรม จรรยา ข้าราชการอาลาทางเว็บไซต์ของ อบต.	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย	บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับความรู้ทางวินัย	๑ ต.ค.๖๖-๓๑ ก.ย. ๖๗
๕	-ส่งเสริมสนับสนุนให้จัดกิจกรรม/โครงการ วันสำคัญทางศาสนาและเข้าร่วมพิธี สำคัญวันสำคัญของชาติ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย	บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลกาบิน เข้าร่วมพิธีทุกวันสำคัญ	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๖	-ประชาสัมพันธ์เชิญความดี เชิดชูเกียรติ คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้างดีเด่น	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย	ประกาศใช้แผนเมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖	๑ ส.ค.- ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
๗	ดำเนินการจัดทำช่องทางร้องเรียนต่างๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน ทราบถึงช่องทางร้องเรียน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย	ประชาชนทราบถึงช่องทางร้องเรียนทุก ช่องทาง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๘	-จัดทำประมวลจริยธรรมและข้อบังคับว่า ด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย	ประกาศใช้ประมวลจริยธรรม ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๙	-มีการติดตามงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างในทุกๆเดือน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย	งานในหน้าที่มีความถูกต้องและเป็นปัจจุบัน ไม่มีงานค้าง	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๑๐	-ชี้แจงแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างให้ บุคลากรในองค์กรและผู้ที่เกี่ยวข้อง	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่มีการเบิกจ่าย	บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้เกี่ยวกับงาน จัดซื้อจัดจ้าง	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
๑๒	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลกาบิน เพื่อปลูกจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมทาง ศาสนา	๒๐,๐๐๐	๑๙,๐๐๐	บุคลากรในองค์กรมีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมทางศาสนา	๑๐ ม.ค. ๒๕๖๗

๑. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม / พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลกะเปียด เพื่อปลูกจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมทางศาสนา วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลกะเปียด	๓๒ คน
๒. การอบรมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการขัดกันแห่งผลประโยชน์ เมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลกะเปียด	๒๙ คน

๒. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๓
วิชาการ	๘
ทั่วไป	๓
พนักงานจ้าง	๒๓
รวม	๓๙

๓. ปัญหา/อุปสรรค

ขาดเจ้าหน้าที่หรือผู้รับผิดชอบโครงการโดยตรงและไม่มีความรู้ในการส่งเสริมการขับเคลื่อนแผนให้เป็นรูปธรรม

๔. ข้อเสนอแนะ

สำหรับการปรับปรุงแผนฯประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. กำหนดให้มีการระดมโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการ

๒. พิจารณาสับสนุนงบประมาณสำหรับดำเนินกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันให้มากกว่านี้

๓. จัดให้มีการประชุมชี้แจงแนะนำในการดำเนินงานตามแผนฯแก่เจ้าหน้าที่หรือหาผู้เชี่ยวชาญในการส่งเสริมกิจกรรม/โครงการ มาให้ความรู้เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลกะเปียด