



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกะเปียด
เรื่อง การกำหนดเวลามาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการขาดราชการ การมาปฏิบัติงานสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล และการเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลกะเปียดขอประกาศกำหนดเวลามาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการขาดราชการ การมาปฏิบัติงานสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ หมวด ๑๐ การเลื่อนขั้นเงินเดือน และการเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ข้อ ๓๓ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๔

ดังนั้น เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นายกององค์การบริหารส่วนตำบลกะเปียด จึงกำหนดเวลามาปฏิบัติราชการ จำนวนครั้งการลา จำนวนครั้งการขาดราชการ การมา ปฏิบัติงานสาย โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในกรณีที่มาแล้วต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนด

การขาด ลา มาสาย ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ที่นำมาประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และ ค่าตอบแทน ให้กำหนดดังนี้

- (๑) ในครั้งปีงบประมาณ ขาดราชการไม่เกิน ๓ วัน
- (๒) ในครั้งปีงบประมาณ ลากิจและลาป่วย ที่ไม่ใช่ลาตามข้อ ๓ ไม่เกิน ๒๓ วัน
- (๓) ในครั้งที่มาแล้ว ต้องไม่มาทำงานสายเกินกว่า ๕ ครั้ง จำนวน ๕ วัน โดยกำหนดเวลาราชการ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. โดยการนับเวลามาทำงานสายนั้นให้ถือปฏิบัติดังนี้
 - (๓.๑) การลงเวลามาทำงานในหนึ่งวันต้องลงชื่อมาปฏิบัติราชการ ๒ ครั้ง คือเวลาเช้า ในช่วงเช้าไม่เกินเวลา ๐๘.๓๐ น. และเวลาในช่วงเย็นออกจากงานเวลา ๑๖.๓๐ น.
 - (๓.๒) การไปราชการต้องเขียนขออนุญาตในสมุดขออนุญาตไปราชการทุกครั้ง
 - (๓.๓) การไม่มาลงชื่อปฏิบัติราชการประกอบกับไม่มีการยื่นใบลา ให้นับว่า ขาดราชการ
 - (๓.๔) หากพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างผู้ใดมีภารกิจหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับการงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกะเปียด เช่น การไปประสานงานกับผู้นำชุมชน หน่วยงานราชการ หรือ หน่วยงานอื่น ทั้งก่อนเวลาราชการ หรือ หลังเวลา ๑๕.๓๐ น. เป็นต้นไป พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกคน โดยจะต้องแจ้งเหตุผลที่ชัดเจนต่อผู้บังคับบัญชา ในกรณีที่ไม่สามารถลงชื่อปฏิบัติราชการไม่ทันเวลา ทั้งช่วงเวลาเช้า หรือ ช่วงเวลาออกงาน ให้ถือว่าพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้นั้น ไม่ได้มาปฏิบัติงานสาย

ข้อ ๓ ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลาดังต่อไปนี้

- (ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
- (ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน
- (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกัน ไม่เกินหกสิบวันทำการ
- (ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่
- (จ) ลาพักผ่อน
- (ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล
- (ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วย ให้นับเฉพาะวันทำการ

ข้อ ๔ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างผู้ใดเจ็บป่วยไม่อาจปฏิบัติงานได้ ให้ยื่นใบลาต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ก่อนหรือในวันลา เว้นแต่กรณีจำเป็นจะเสนอหรือจัดส่งใบลาในวันแรกที่มาปฏิบัติราชการก็ได้ การลาป่วยเกินสามวัน ต้องมีใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่งส่งพร้อมใบลาด้วย

ข้อ ๕ การยื่นใบลาพักผ่อนของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ให้ยื่นใบลาต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ก่อนล่วงหน้าวันลา ๓ วันทำการ

ข้อ ๖ กรณีพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ผู้ใดที่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนวันหรือครั้งที่กำหนดตาม ข้อ ๒ และข้อ ๓ แต่ผู้บังคับบัญชาในสังกัดพิจารณาเห็นว่ามิเหตุอันควรในเหตุแห่งการลาและการมาปฏิบัติงานสายของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาในสังกัดเสนอชี้แจงเหตุผลที่สมควรได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้เป็นการเฉพาะราย

ข้อ ๗ องค์การบริหารส่วนตำบลกะเปียดจะนำผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานมาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน การได้รับค่าตอบแทนพิเศษ และการต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พฤติกรรมการมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานส่วนตำบลคู่สัตย์และข้อควรพิจารณาอื่นๆ

ข้อ ๘ ให้นำการกำหนดเวลาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการขาดราชการ หรือการมาปฏิบัติงานสาย ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครู การเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง และการต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายบำรุง ยอดมณี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกะเปียด