



ประกาศเทศบาลตำบลนาบอน
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานครูเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สายงานบริหารสถานศึกษา ในสังกัดเทศบาลตำบลนาบอน

ด้วยเทศบาลตำบลนาบอน จะดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานครูเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนเทศบาลนาบอน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘๑ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท.๐๘๐๙.๔/ว๒๖๑๖ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๖ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานครูเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบคัดเลือก

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษาโรงเรียนเทศบาลนาบอน

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก

๒.๑ ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเทียบเท่า และ

๒.๒ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา และ

๒.๓ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

๓. การรับสมัคร

ให้ผู้ที่มีประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือก ยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนดท้ายประกาศนี้ด้วยตนเองได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ตั้งแต่วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๖ สิงหาคม เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. เว้นวันหยุดราชการ รวมทั้งรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งตามประกาศนี้ หากภายหลังปรากฏว่า มีผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน คณะกรรมการสอบคัดเลือกจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก ไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้

๔. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบคัดเลือก

ผู้สมัครสอบคัดเลือกต้องยื่นใบสมัครสอบคัดเลือกด้วยตนเอง พร้อมหลักฐานต่าง ๆ ซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้อง และลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารหลักฐานทุกฉบับ ต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครดังนี้

๔.๑ ใบสมัคร ตามแบบที่กำหนดท้ายประกาศนี้

๔.๒ ผลการประเมินบุคคล เพื่อพิจารณาคุณลักษณะตามความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามแบบที่กำหนดท้ายประกาศนี้

๔.๓ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ (เครื่องแบบข้าราชการ) ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป โดยให้เขียนชื่อ-สกุล หลังรูปถ่ายตนเอง

๔.๔ สำเนาบัตรประจำตัวพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๕ สำเนาบัตรประวัติพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๑ ชุด

๔.๖ สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ชุด

๔.๗ หนังสือยินยอมจากนายกเทศมนตรีต้นสังกัดที่อนุญาตให้สมัครสอบคัดเลือก

๔.๘ สำเนาใบประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

๔.๙ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันตรวจร่างกาย

๔.๑๐ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว - ชื่อสกุล

ฯลฯ

๔.๑๑ ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการสอบคัดเลือก จำนวน ๗ เล่ม พร้อมส่งในวันสมัครสอบ

๔.๑๒ ข้อมูลบุคคล ประวัติการรับราชการ และผลงานดีเด่น เป็นรูปเล่มจำนวน ๗ เล่ม

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก ตารางสอบ วัน เวลา และสถานที่สอบ

เทศบาลตำบลนาบอน จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก ตารางสอบ วันเวลาและสถานที่สอบ ในวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานเทศบาลตำบลนาบอน อำเภอนาบอน จังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก

หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก กำหนดคะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน แยกรายละเอียด ดังนี้ (หลักสูตรวิชาที่สอบตามภาคผนวก ก)

๖.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถและความคิดริเริ่มในการกำหนดและปรับปรุง นโยบายของรัฐบาล กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แผนพัฒนาเทศบาล ระบบงานและการบริหารงานของท้องถิ่น (ใช้แบบทดสอบแบบเลือกตอบ)

๖.๒ ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ ความเข้าใจในเรื่องของลักษณะของผู้บริหารสถานศึกษา การบริหารสถานศึกษาให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด การวางแผนพัฒนาการศึกษา ประเมินและรายงานผล การศึกษา การจัดทำแผนพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา การจัดกระบวนการเรียนรู้ การพัฒนาสื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีทางการศึกษา การนิเทศและการวัดผล ประเมินผล การประกันคุณภาพการศึกษา การบริหารการเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน การบริหารงานบุคคล ระบบควบคุมภายในสถานศึกษา ระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน (ใช้แบบทดสอบแบบเลือกตอบ)

๖.๓ ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

โดยพิจารณาจากการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่าง ๆ ตามแบบประเมินที่ ก.ท. กำหนด และการเสนอวิสัยทัศน์ ประกอบการสัมภาษณ์

๗. กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

๗.๑ กำหนดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๗ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลนาบอน ชั้น ๒ อาคารสำนักงานเทศบาลตำบลนาบอน อำเภอนาบอน จังหวัดนครศรีธรรมราช

๗.๒ กำหนดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ในวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๗ ตั้งแต่เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลนาบอน ชั้น ๒ อาคารสำนักงานเทศบาลตำบลนาบอน อำเภอนาบอน จังหวัดนครศรีธรรมราช

๘. การแต่งกาย

ให้ผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือกแต่งเครื่องแบบสีกากี

๙. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบคัดเลือก

ผู้สมัครสอบคัดเลือกต้องเสียค่าธรรมเนียมสอบจำนวน ๔๐๐ บาท (สี่ร้อยบาทถ้วน) ซึ่งค่าธรรมเนียมสอบจะไม่จ่ายคืนให้ เมื่อได้ประกาศรายชื่อผู้สมัครเป็นผู้มีสิทธิเข้าสอบแล้ว เว้นแต่มีการยกเลิกการสอบครั้งทั้งหมดเนื่องจากการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต

๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรที่กำหนดไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

๑๑. กรณีทุจริต

เทศบาลตำบลนาบอน จะพิจารณายกเลิกการสอบคัดเลือกครั้งนี้ทั้งหมด หรือจะพิจารณายกเลิกการสอบที่เกิดการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต สำหรับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตจะไม่มีสิทธิสอบอีกต่อไป

๑๒. การประกาศผลการสอบคัดเลือก

เทศบาลตำบลนาบอน จะประกาศผลการสอบคัดเลือก ภายในวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๗ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานเทศบาลตำบลนาบอน อำเภอนาบอน จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑๓. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกการขึ้นบัญชี

เทศบาลตำบลนาบอน จะขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้เรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๔/ในกรณี...

ในกรณีที่มีการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกแทนตำแหน่งที่ว่างแล้ว บัญชีที่ขึ้นสำรองไว้สามารถใช้ต่อไปภายใน ๖๐ วัน หากพ้นระยะเวลาดังกล่าวบัญชีสำรองให้ยกเลิก

ผู้สอบคัดเลือกที่ได้ขึ้นบัญชีไว้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีการสอบคัดเลือกได้ดังนี้

๑๓.๑ บุคคลผู้นั้นได้ขอสละสิทธิการแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้

๑๓.๒ บุคคลผู้นั้นไม่ไปรายงานตัวเพื่อรับการบรรจุแต่งตั้งภายในเวลาที่ผู้ดำเนินการสอบคัดเลือก หรือผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งกำหนด โดยมีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบกำหนดล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๐ วันนับแต่วันที่ ที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียน

๑๓.๓ บุคคลผู้นั้นมีเหตุไม่อาจมาปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ภายใน ๑๕ วันตั้งแต่กำหนดเวลาที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้

๑๓.๔ มีการประกาศขึ้นบัญชีครั้งใหม่

๑๔. การแต่งตั้ง

เทศบาลตำบลนาบอน จะแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้จากบัญชีประกาศผลการสอบคัดเลือกตามลำดับที่ได้ขึ้นบัญชีไว้ ทั้งนี้จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราชก่อน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

(นายวิเชียร รัตนสุภา)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลนาบอน

ภาคผนวก ก

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลนาบอน เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานครูเทศบาลเพื่อ
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ในสังกัดเทศบาลตำบลนาบอน

ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗

๑) ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ข้อสอบ
ปรนัย ๑๕๐ ข้อ ซึ่งจะทดสอบครอบคลุมระเบียบกฎหมาย เนื้อหาวิชาต่าง ๆ ดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗
๒. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๓. พระราชกฤษฎีกาด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖
๔. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๕. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม, กฎกระทรวง,
ระเบียบ
ระเบียบ
๖. พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ , กฎกระทรวง ,
ระเบียบ
๗. พระราชบัญญัติการศึกษาภาคบังคับ พ.ศ. ๒๕๔๕ และกฎกระทรวงที่เกี่ยวข้อง
๘. พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. ๒๕๔๖ , กฎกระทรวง, ระเบียบ
๙. พระราชบัญญัติการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ,
กฎกระทรวง, ระเบียบ
๑๐. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๑๑. นโยบายของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
๑๒. วัฒนธรรมไทย และขนบธรรมเนียมประเพณีไทย
๑๓. ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันในด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม การปกครอง
และการบริหาร
๑๔. พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๑๕. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๔๘

๒) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) คะแนนเต็ม ๑๐๐
คะแนนข้อสอบปรนัย ๑๔๐ ข้อ ซึ่งจะทดสอบความรู้ ความเข้าใจหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในตำแหน่ง
นั้นโดยเฉพาะ ดังนี้

๑. กฎกระทรวงว่าด้วยระบบ หลักเกณฑ์ และวิธีการประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา
พ.ศ. ๒๕๔๖
๒. ข้อบังคับคุรุสภาว่าด้วยใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไข
เพิ่มเติม
๓. ข้อบังคับคุรุสภาว่าด้วยมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพ พ.ศ. ๒๕๔๘
และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการนำเงินรายได้ของสถานศึกษาไปจัดสรรเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๑ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
 ๕. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการเงิน การคลัง การงบประมาณและการพัสดุของสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 ๖. ประกาศ ก.ท.จ. นครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล การดำเนินการทางวินัย และหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของเทศบาล รวมฉบับแก้ไขเพิ่มเติม
 ๗. หลักสูตรและการพัฒนาหลักสูตร
 ๘. หลักการสอนและการจัดการเรียนรู้
 ๙. จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว
 ๑๐. การพัฒนาผู้เรียน
 ๑๑. การบริหารจัดการชั้นเรียน
 ๑๒. การวิจัยทางการศึกษา
 ๑๓. สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา
 ๑๔. การวัดและประเมินผลทางการศึกษา
-