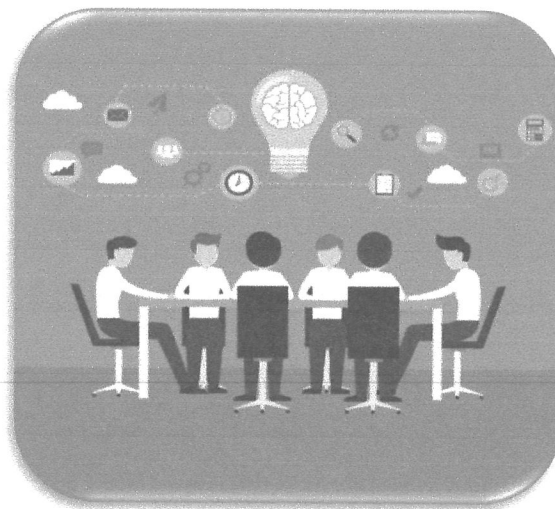




รายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลนาบอน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



ของ

เทศบาลตำบลนาบอน
อำเภอนาบอน จังหวัดนครศรีธรรมราช

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดเทศบาล โทร ๐-๗๕๔๙-๑๑๕๘ โทรสาร ๐-๗๕๔๙-๑๘๖๑



ประกาศเทศบาลตำบลนาบอน
เรื่อง รายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลนาบอน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ด้วยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลนาบอนได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่น เมื่อผู้บริหารท้องถิ่นได้รับรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นแล้วให้ตรวจสอบและมีความเห็น แล้วจัดทำเป็นประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำปี จะต้องปิดประกาศให้ประชาชนทราบโดยเปิดเผยเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า สามสิบวัน นับแต่วันลงนามประกาศหรือนับแต่วันให้ความเห็นดังกล่าว ภายในเดือนธันวาคม

เทศบาลตำบลนาบอน จึงขอประกาศรายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลนาบอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายยุทธศักดิ์ พัฒนเกษตรวงศ์)
นายกเทศมนตรีตำบลนาบอน

คำนำ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ ได้กำหนดให้มีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินแผนพัฒนาเป็นผู้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาซึ่งคณะกรรมการจะต้องดำเนินการกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนารายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

ดังนั้นเพื่อให้เป็นไประเบียบกระทรวงมหาดไทยดังกล่าว คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลนาบอน จึงได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลนาบอน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อรายงานและเสนอความเห็นที่ได้จากการติดตามให้นายกเทศมนตรีทราบ ซึ่งคณะกรรมการหวังว่ารายงานผลการติดตามฉบับนี้จะสามารถเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการพัฒนาเทศบาลในการแก้ไขปัญหาให้กับประชาชน เพื่อประชาชนเกิดความพึงพอใจสูงสุด

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
เทศบาลตำบลนาบอน

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
ส่วนที่ ๒ แผนยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และแนวทางการพัฒนาเทศบาล	๕
ส่วนที่ ๓ การบันทึกข้อมูลแบบรายงาน	๗
ส่วนที่ ๔ ผลการวัดคุณภาพแผนพัฒนา	๑๔
ส่วนที่ ๕ การติดตามและประเมินผลด้วยระบบ e – plan (www.dla.go.th)	๒๔
ส่วนที่ ๖ สรุปรายงานผลและเสนอความเห็นการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา	๔๓
ภาคผนวก	
คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาฯ	

ส่วนที่ ๑

บทนำ

ปัจจุบันการติดตามและประเมินผลนับว่ามีความสำคัญและจำเป็นต่อการบริหารงานเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากการติดตามและประเมินผลเป็นการประเมินผลงานการปฏิบัติงานของปีที่ผ่านมาว่ามีความสอดคล้องกับแผนงานที่ได้วางเอาไว้หรือไม่รวมทั้งการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนอย่างแท้จริงเทศบาลตำบลนาบอนในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีภาระหน้าที่ที่จะต้องให้การบริการแก่ประชาชนในชุมชนจึงจำเป็นที่จะต้องมีการจัดทำแผนติดตามและประเมินผล เพื่อวัดถึงประสิทธิภาพประสิทธิผลของการดำเนินการในด้านต่างๆ เพื่อใช้เปรียบเทียบการทำงานของปีที่ผ่านมาอีกด้วย

ทั้งนี้ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและแผนการดำเนินงานเพื่อเป็นเครื่องมือในการใช้งบประมาณวัสดุอุปกรณ์และทรัพยากรต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมีความโปร่งใส เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ท้องถิ่นและตอบสนองความต้องการของประชาชนถึงแม้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ดีสักเพียงไรก็ตามแต่หากไม่สามารถลงมือถึงผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นได้ก็ไม่สามารถที่จะบ่งบอกความสำเร็จของแผนพัฒนาท้องถิ่นได้ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงต้องมีเครื่องมือที่สำคัญในการตรวจสอบการดำเนินงานว่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์หรือบรรลุเป้าหมายหรือไม่อย่างไร ซึ่ง“ระบบติดตาม” และ“ระบบประเมินผล” จะเป็นเครื่องมือในการนำข้อมูลต่างๆ มาปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมหรือแม้แต่ยุติการดำเนินงาน

๑. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา เป็นเครื่องมือที่จำเป็นในการปรับปรุงประสิทธิภาพของโครงการที่ดำเนินการอยู่ โดยที่การติดตามหมายถึงกิจกรรมภายในโครงการซึ่งถูกออกแบบมาเพื่อให้ข้อมูลป้อนกลับเกี่ยวกับการดำเนินโครงการ/กิจกรรมปัญหาที่กำลังเผชิญอยู่ประสิทธิภาพของวิธีการดำเนินงานให้ลุล่วง ค่าใช้จ่ายโครงการ/กิจกรรมสูงเกินกว่าที่กำหนดไว้ กลุ่มเป้าหมายหลักของโครงการ/กิจกรรมไม่ได้รับประโยชน์หรือได้รับน้อยกว่าที่ควรจะเป็นเกิดปัญหาในการควบคุมคุณภาพของการดำเนินงานเสียเวลาในการตรวจสอบความขัดแย้งในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงานหรือระหว่างหน่วยงานกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์จากโครงการ/กิจกรรมการประเมินผล คือการตรวจสอบผลการดำเนินงานในระหว่างที่กำลังดำเนินการหรือภายหลังที่การดำเนินการสำเร็จเสร็จสิ้นไปแล้ว ซึ่งการประเมินผลเป็นสิ่งจำเป็นเช่นเดียวกับการติดตามการประเมินผลแผนงานจะเป็นการบ่งชี้ว่าแผนงานที่กำหนดไว้ได้มีการปฏิบัติหรือไม่อย่างไรอันเป็นตัวชี้วัดว่าแผนงานที่ได้ดำเนินการไปแล้วนั้นให้ผลเป็นอย่างไรนำไปสู่ความสำเร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้หรือไม่ซึ่งผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลถือว่าเป็นข้อมูลย้อนกลับที่สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงและตัดสินใจในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

๒. ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล

ผู้บริหารเทศบาลตำบลนาบอนใช้การติดตามและประเมินผลเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานได้หลายแนวทางดังนี้

๒.๑ จัดสรรทรัพยากรของเทศบาลตำบลนาบอนสามารถพิจารณาจากการติดตามและประเมินผลว่ากิจกรรมใดได้ทรัพยากรเพียงพอที่จะปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและเพียงพอต่อความต้องการของประชาชนหรือไม่

๒.๒ ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานการประเมินผลจะแสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของส่วนต่างๆ ว่าเป็นไปตามเป้าหมายตัวชี้วัดที่ผู้บริหารกำหนดไว้หรือไม่

๒.๓ เป็นหลักเกณฑ์พิจารณาความดีความชอบและประเมินผลการทำงานของเจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นผลต่อเนื่องจากการติดตามผลการปฏิบัติงานถ้าผู้บริหารหน่วยงานสามารถบริหารงานให้ได้ตามเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดก็สมควรได้รับการพิจารณาความดีความชอบพิเศษ

๓.วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

๓.๑ เพื่อให้การติดตามการประเมินผลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๓.๒ เพื่อให้การติดตามและประเมินผลบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้

๓.๓ เพื่อรู้ถึงความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลนาบอนและแก้ไขได้ตรงกับปัญหาที่เกิดขึ้น

๓.๔ เพื่อใช้เป็นข้อเสนอแนะผู้บริหารในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

๔. กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

๔.๑ กรอบในการติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลนาบอน จะต้องดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ดังนี้

๑. ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๙ ดังนี้

(๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสัปดาห์วันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลนาบอนได้มีวิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล ดังนี้

๑. การดำเนินการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์และการดำเนินการติดตามและประเมินผลโครงการ ให้นำแผนพัฒนาท้องถิ่นมาดำเนินการตามแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นที่กำหนดในหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๒๙๓๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒

๒. ดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และเสนอแนะแนวทางการแก้ไขปัญหา

๕. ระเบียบวิธีการและเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

๕.๑ ระเบียบที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

ระเบียบในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา เมืองค์ประกอบที่ใช้ในการติดตามดังนี้

(๑) แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาล ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๘ โดยมีภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเป็นคณะกรรมการติดตาม

(๒) การบันทึกข้อมูลในแบบรายงาน ดังนี้

แบบที่ ๑ การกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

แบบประเมินคุณภาพของแผนพัฒนา

(๓) การติดตามและประเมินผลด้วยระบบ e-plan (www.dla.go.th)

๕.๒ วิธีการในการติดตามและประเมินผล

วิธีการในการติดตามและประเมินผล มีวิธีการดังนี้

(๑) ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

(๒) ระยะเวลาในการติดตามและประเมินผล อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

(๓) ดำเนินการตรวจสอบในระหว่างการดำเนินโครงการพัฒนาและกิจกรรมที่ดำเนินการจริง ทั้งหมดในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณนั้น ว่าสามารถเป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้หรือไม่

(๔) สรุปผลการดำเนินโครงการในแผนพัฒนา ตามแบบในข้อ ๕.๑ (๒)

(๕) สรุปผลการประเมินความพึงพอใจตามแบบในข้อ ๕.๑ (๒)

(๖) เปรียบเทียบผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา

(๗) เสนอแนะความคิดเห็นที่ได้จากการติดตามและประเมินผล

๕.๓ เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

แบบที่ ๑ การกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

แบบประเมินคุณภาพของแผนพัฒนา

ข้อมูลในระบบ e-plan (www.dla.go.th)

๖. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลนาบอน

๖.๑ นายปัญญาภัทร์ สินไชย	สมาชิกสภาเทศบาล	ประธานกรรมการ
๖.๒ นายณรงค์ชัย พันธุ์อริคม	สมาชิกสภาเทศบาล	กรรมการ
๖.๓ นายวิสุวัฒน์ นารานิตธรรม	สมาชิกสภาเทศบาล	กรรมการ
๖.๔ นางสาวจรี ถาวรพันธ์	ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น	กรรมการ
๖.๕ นางสาวธินาฏ ตันติพิสิทธิ์	ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น	กรรมการ
๖.๖ พัฒนาการอำเภอนาบอน	ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	กรรมการ
๖.๗ เกษตรอำเภอนาบอน	ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	กรรมการ
๖.๘ นายสมโภชน์ สินไชย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๖.๙ นายนราธิป แซ่เตี๋ย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๖.๑๐ ผู้อำนวยการกองคลัง	หัวหน้าส่วนการบริหาร	กรรมการ
๖.๑๑ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	หัวหน้าส่วนการบริหาร	เลขานุการ/กรรมการ

ส่วนที่ ๒

แผนยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และแนวทางการพัฒนาเทศบาล

วิสัยทัศน์เทศบาลตำบลนาบอน (Vision)

“ นาบอนเมืองน่าอยู่ เคียงคู่คุณธรรม รักษาสิ่งแวดล้อม
พัฒนาคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจพอเพียง ”

พันธกิจการพัฒนา

๑. ปรับปรุงและพัฒนาระบบสาธารณูปโภคให้ได้มาตรฐานและเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน
๒. ส่งเสริมให้ประชาชนรวมกลุ่มประกอบอาชีพ สร้างความเข้มแข็งให้กับกลุ่ม เพื่อการพึ่งตนเองเป็นสำคัญและพัฒนารายได้ของประชาชนบนพื้นฐานของการพัฒนาแบบยั่งยืน โดยใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
๓. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมทางการศึกษาให้มีประสิทธิภาพและเพียงพอแก่ความต้องการและอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป
๔. พัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น มีสุขภาพพลานามัยที่แข็งแรงสมบูรณ์ปราศจากโรคภัยไข้เจ็บ มีสติปัญญาและทัศนคติที่ดีงามและมีคุณภาพ
๕. จัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน โดยชุมชนและประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๖. ปรับปรุงและพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน เพื่อบริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็วและเป็นธรรม

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

๑. มีเส้นทางคมนาคม ถนนสายหลักและซอยต่างๆ คุระบายน้ำ เครื่องหมายจราจรขยายพื้นที่บริการด้านประปา ติดตั้งและขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะเพียงพอกับความต้องการของประชาชนและทั่วถึงทุกแหล่งชุมชนของเทศบาล
๒. ประชาชนมีอาชีพและรายได้เพียงพอต่อการดำรงชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้
๓. ประชาชนในท้องถิ่นมีการศึกษาที่ดีอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นได้รับการสืบสานอย่างต่อเนื่อง
๔. คุณภาพชีวิตของประชาชนในท้องถิ่นมีคุณภาพอยู่ที่ดี มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๕. ประชาชนมีสุขภาพอนามัยที่ดี สภาพแวดล้อมดีปลอดจากมลพิษและแหล่งน้ำ คุคลองใสสะอาด
๖. ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลได้มีส่วนร่วมในการพัฒนามากขึ้น ได้รับการบริการที่สะดวกและเป็นธรรม

ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน
 - ๑.๑ สร้างและปรับปรุงบูรณะถนน คูระบายน้ำ ทางเท้าและสาธารณูปโภคอื่นๆ ให้ได้มาตรฐาน
 - ๑.๒ ระบบไฟฟ้าและประปา
 - ๑.๓ ระบบจราจร
๒. ด้านเศรษฐกิจ
 - ๒.๑ พัฒนาและส่งเสริมอาชีพให้กับประชาชน
๓. ด้านกีฬา การศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
 - ๓.๑ พัฒนาระบบการศึกษา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
 - ๓.๒ ส่งเสริมและพัฒนาให้มีแหล่งการเรียนรู้ แหล่งข้อมูลค้นคว้า เรียนรู้ด้วยตนเอง
 - ๓.๓ ส่งเสริมสนับสนุนการกีฬาและนันทนาการ
 - ๓.๔ ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมทางศาสนาและวันสำคัญต่างๆ
๔. ด้านคุณภาพชีวิต สังคมและชุมชน
 - ๔.๑ ส่งเสริมให้ สนับสนุน ช่วยเหลือและพัฒนาแก่ผู้ด้อยโอกาส คนชรา คนพิการ ทุพพลภาพ ผู้ทุพบุคลิก ขาดแคลนไร้ที่พึ่งและผู้ป่วยเอดส์
 - ๔.๒ ส่งเสริมกิจกรรมด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
 - ๔.๓ รักษาความสงบและความเป็นระเบียบเรียบร้อยในชุมชน
 - ๔.๔ ก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษา สวนสาธารณะและสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
 - ๔.๕ ส่งเสริมให้ชุมชนมีความเข้มแข็ง
๕. ด้านสาธารณสุข สิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ
 - ๕.๑ ส่งเสริมสุขภาพอนามัยประชาชนการป้องกันและควบคุมโรคต่างๆ
 - ๕.๒ พัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการด้านสาธารณสุข
 - ๕.๓ บำบัด ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 - ๕.๔ บริหารจัดการระบบกำจัดขยะมูลฝอยสิ่งปฏิกูล น้ำเสียและมลพิษต่างๆ
 - ๕.๕ ส่งเสริมกิจกรรมการรักษาความสะอาดในชุมชน
๖. ด้านการเมือง การบริหารและบริการ
 - ๖.๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริการ
 - ๖.๒ พัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร
 - ๖.๓ สถานที่ อุปกรณ์ วัสดุ ครุภัณฑ์สิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานและการให้บริการอย่างเหมาะสม
 - ๖.๔ เพิ่มประสิทธิภาพวิธีการทำงานและการให้บริการอย่างเป็นธรรม เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้
 - ๖.๕ เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน

ส่วนที่ ๓

การบันทึกข้อมูลในแบบรายงาน

แบบที่ ๑ การกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คำชี้แจง : แบบที่ ๑ เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยจะทำการประเมินและรายงานทุกๆ ครั้ง หลังจากที่ยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นแล้ว

ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบลนาบอน

ประเด็นการประเมิน	มีการดำเนินการ	ไม่มีการดำเนินการ
๑ คณะกรรมการพัฒนาเทศบาล		
๑.๑ มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเพื่อจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล	✓	
๑.๒ มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเพื่อจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล	✓	
๑.๓ มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ	✓	
๑.๔ มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล	✓	
๑.๕ มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล	✓	
๑.๖ มีคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลและประชาคมเมืองพิจารณาแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
๒ การจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล		
๒.๑ มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของเทศบาลมาจัดทำฐานข้อมูล	✓	
๒.๒ มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน	✓	
๒.๓ มีการวิเคราะห์ศักยภาพของเทศบาล (SWOT) และ AIC เพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาเทศบาล	✓	
๒.๔ มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาเทศบาลที่สอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น	✓	
๒.๕ มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาเทศบาลที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	✓	
๒.๖ มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	✓	
๒.๗ มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาเทศบาล	✓	
๒.๘ มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา	✓	
๒.๙ มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
๒.๑๐ มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
๒.๑๑ มีการจัดทำบัญชีกลุ่มโครงการในแผนยุทธศาสตร์	✓	
๒.๑๓ มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์	✓	

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

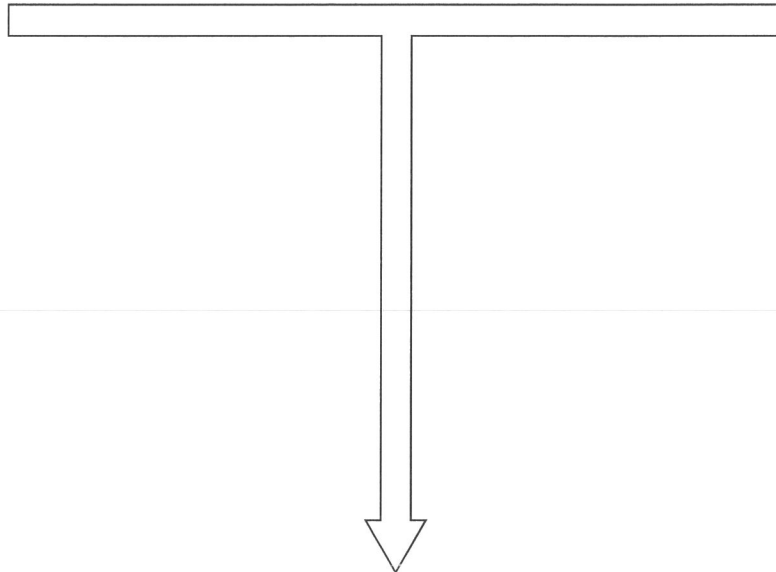
คำชี้แจง : แบบที่ ๒ แบบประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) โดยมีกำหนดระยะเวลาในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคม โดยเริ่มตั้งแต่สิ้นสุดโครงการ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบลนาบอน

๑.๒ รายงานผลการดำเนินงาน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคม

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น



๒.๑ จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนพัฒนาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์	๒๕๖๓		๒๕๖๔		๒๕๖๕	
	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๒๕	๗,๖๗๗,๔๐๐.๐๐	๑๗	๘,๗๙๔,๐๐๐.๐๐	๑๔	๔,๒๕๐,๐๐๐.๐๐
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	๗	๕๘๐,๐๐๐.๐๐	๗	๕๘๐,๐๐๐.๐๐	๗	๕๘๐,๐๐๐.๐๐
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา กีฬา ศาสนาและวัฒนธรรม	๔๕	๓,๓๓๗,๑๐๐.๐๐	๔๕	๓,๓๓๗,๑๐๐.๐๐	๔๕	๓,๔๔๖,๕๐๐.๐๐
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑๓	๔,๐๘๓,๖๐๐.๐๐	๑๓	๔,๐๘๓,๖๐๐.๐๐	๑๓	๔,๐๘๓,๖๐๐.๐๐
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุข สิ่งแวดล้อม และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ	๙	๕๕๐,๐๐๐.๐๐	๙	๕๕๐,๐๐๐.๐๐	๙	๕๕๐,๐๐๐.๐๐
๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองการบริหารและการบริการ	๒๖	๒,๓๔๕,๐๐๐.๐๐	๒๖	๒,๓๔๕,๐๐๐.๐๐	๒๖	๒,๓๔๕,๐๐๐.๐๐
รวม	๑๒๕	๑๘,๕๗๓,๑๐๐.๐๐	๑๑๗	๑๙,๖๘๙,๗๐๐.๐๐	๑๑๔	๑๕,๒๕๕,๑๐๐.๐๐

๒.๒ ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการที่เสร็จ		จำนวนโครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ		จำนวนโครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ		จำนวนโครงการที่มีการยกเลิก		จำนวนโครงการที่มีการเพิ่มเติม		จำนวนโครงการทั้งหมด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
๑.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๒	๖.๖๗	-	-	๒	๙.๕๒	-	-	-	-	๔	๗.๘๕
๒.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	๑	๓.๓๓	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑.๙๖
๓.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา กีฬา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑๓	๔๓.๓๓	-	-	๑๒	๕๗.๑๔	-	-	-	-	๒๕	๔๙.๐๒
๔.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๕	๑๖.๖๗	-	-	-	-	-	-	-	-	๕	๙.๘๐
๕.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุข สิ่งแวดล้อม และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ	๒	๖.๖๗	-	-	๒	๙.๕๒	-	-	-	-	๔	๗.๘๕
๖.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร และการบริการ	๗	๒๓.๓๓	-	-	๕	๒๓.๘๒	-	-	-	-	๑๒	๒๓.๕๒
รวม	๓๐	๑๐๐	-	-	๒๑	๑๐๐	-	-	-	-	๕๑	๑๐๐

หมายเหตุ ร้อยละ (เปรียบเทียบระหว่างจำนวนโครงการที่แท้จริงกับจำนวนโครงการที่ตั้งไว้ในแต่ละยุทธศาสตร์)

๒.๓ การเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์	งบปกติ		เงินสะสม		รวม	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
๑.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๖๙๓,๕๐๐.๐๐	๑๐.๗๘	๔๐๐,๐๐๐	๘๑.๑๕	๑,๐๙๓,๕๐๐.๐๐	๑๖.๓๗
๒.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	๑๓,๖๑๗.๐๐	๐.๒๑	-	-	๑๓,๖๑๗.๐๐	๐.๒๐
๓.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา กีฬา ศาสนา และวัฒนธรรม	๑,๓๔๒,๒๗๗.๐๐	๒๑.๐๒	-	-	๑,๓๔๒,๒๗๗.๐๐	๒๑.๒๕
๔.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๓,๙๓๓,๘๓๕.๐๐	๖๑.๑๕	-	-	๓,๙๓๓,๘๓๕.๐๐	๕๘.๘๘
๕.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณสุข สิ่งแวดล้อม และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ	๒๐๑,๑๔๕.๐๐	๓.๑๓	๙๒,๙๔๐	๑๘.๘๕	๒๙๔,๐๘๕.๐๐	๑.๗๑
๖.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองการบริหารและการบริการ	๒๓๘,๖๘๒.๐๐	๓.๗๑	-	-	๒๓๘,๖๘๒.๐๐	๑.๕๙
รวม	๖,๔๓๓,๕๕๖.๐๐	๑๐๐	๔๙๒,๙๔๐	๑๐๐	๖,๙๒๖,๔๙๖.๐๐	๑๐๐

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ

๓.๑ โครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจเหลือจ่ายประจำปี

โครงการ	ผลการดำเนินการ			งบประมาณ	
	ดำเนินการเสร็จแล้ว	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่เบิกจ่ายไป
-	-	-	-	-	-

ส่วนที่ ๔ ปัญหา และอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

เกณฑ์ในการพิจารณา : สรุปข้อมูลปัญหาพร้อมทั้งนำไปพิจารณาร่วมกับข้อมูลอื่น ๆ ก่อนหน้านี้ เพื่อนำไปอธิบายถึง สาเหตุที่การดำเนินงานไม่สามารถดำเนินงานได้ตามแผนที่กำหนด ตลอดจนเป็นข้อมูล สำหรับที่จะใช้ในการปรับปรุงแก้ไขให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

พบว่า มีปัญหาในการดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ดังนี้ คือ

๑. จำนวนโครงการ/กิจกรรม ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) มีจำนวนมาก จึงไม่สามารถดำเนินการได้ครบทุกโครงการ/กิจกรรม

๒. การมีส่วนร่วมของประชาชนในการประชาคมยังมีน้อย ไม่สามารถสะท้อนปัญหา ความต้องการของคนส่วนใหญ่ได้

๓. การปฏิบัติงานตามแผนยังคงมีความคลาดเคลื่อนโครงการที่นำมาบรรจุในแผนบางโครงการยังไม่มีผลชัดเจนทำให้มีการเปลี่ยนแปลงโครงการบ่อยทำให้การติดตามประเมินผลคลาดเคลื่อน

๔. แผนยังไม่มีมีความสำคัญในระดับการปฏิบัติมีการบรรจุโครงการมากเกินไปเมื่อเทียบกับงบประมาณที่มีอยู่ จึงไม่สามารถปฏิบัติตามแผนให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดได้

๕. งบประมาณในการบริหารและพัฒนา มีจำนวนจำกัด ไม่เพียงพอต่อการพัฒนาและทันต่อความต้องการของประชาชน จึงทำให้ประชาชนรู้สึกว่าการพัฒนาหรือแก้ไขปัญหาเป็นไปอย่างล่าช้า

๖. ขาดการประสานงานในการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ

๑. เทศบาลตำบลนาบอนควรประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รู้และเข้าใจ เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของคนในท้องถิ่นเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับท้องถิ่น

๒. โครงการบรรจุในแผนพัฒนาควรจัดลำดับความสำคัญของโครงการและให้มีความสัมพันธ์ใกล้เคียงกับงบประมาณของเทศบาลตำบลนาบอน

๓. บุคลากรส่วนราชการของหน่วยงานต้องมีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผนและการปฏิบัติตามแผนพัฒนาโดยเคร่งครัด

๔. เทศบาลตำบลนาบอนควรให้ความสำคัญในการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

คำชี้แจง : แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้และมีกำหนดระยะเวลาในการรายงาน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ภายในธันวาคมของทุกปี

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบลนาบอน

๑.๒ วัน/เดือน/ปีที่รายงานวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ส่วนที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและโครงการในปงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒.๑ ยุทธศาสตร์และจำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผนและจำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	จำนวนโครงการ		
	ปรากฏอยู่ในแผนพัฒนาท้องถิ่น	บรรจุในเทศบัญญัติ (นำไปปฏิบัติ)	คิดเป็นร้อยละของโครงการที่ปรากฏในแผนฯ
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑๔	๔	๑๒.๒๘
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ	๗	๑	๖.๑๔
๓. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาด้านกีฬา การศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๔๕	๒๕	๓๙.๔๗
๔. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต สังคม และชุมชน	๑๓	๕	๑๑.๕๐
๕. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาด้านสาธารณสุข สิ่งแวดล้อมและการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ	๙	๔	๗.๙๐
๖. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร และบริการ	๒๖	๑๒	๒๒.๘๑
รวม	๑๑๔	๕๑	๑๐๐

ส่วนที่ ๔

ผลการวัดคุณภาพแผนพัฒนา

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ (๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี และข้อ ๓๐ (๕) ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันประมินนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ประกอบกับหนังสือกระทรวงมหาดไทยด่วนที่สุดที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๒๙๓๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

เป็นแบบที่กำหนดให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ดำเนินการให้คะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่ประกาศใช้งบประมาณรายจ่าย มีรายละเอียด ดังนี้

๑. แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- ๑.๑ ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒๐ คะแนน
- ๑.๒ การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ ๒๐ คะแนน
- ๑.๓ ยุทธศาสตร์ ๖๐ คะแนน ประกอบด้วย
 - (๑) ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๑๐ คะแนน
 - (๒) ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ๑๐ คะแนน
 - (๓) ยุทธศาสตร์จังหวัด ๑๐ คะแนน
 - (๔) วิสัยทัศน์ ๕ คะแนน
 - (๕) กลยุทธ์ ๕ คะแนน
 - (๖) เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์ ๕ คะแนน
 - (๗) จุดยืนทางยุทธศาสตร์ ๕ คะแนน
 - (๘) แผนงาน ๕ คะแนน
 - (๙) ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม ๕ คะแนน

คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน เกณฑ์ที่ควรได้เพื่อให้เกิดความสอดคล้องและขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่นควรน้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (๘๐ คะแนน)

แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนา
ท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประเด็นการพิจารณา	คะแนน
๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐
๒. การวิเคราะห์สถานการณ์และศักยภาพ	๒๐
๓. ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย	๖๐
๓.๑ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๑๐)
๓.๒ ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	(๑๐)
๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด	(๑๐)
๓.๔ วิสัยทัศน์	(๕)
๓.๕ กลยุทธ์	(๕)
๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์	(๕)
๓.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์	(๕)
๓.๘ แผนงาน	(๕)
๓.๙ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	(๕)
รวมคะแนน	๑๐๐

แนวทางเบื้องต้นในการให้คะแนนแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อ
ความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปและ ข้อมูลพื้นฐานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ (๑) ข้อมูลเกี่ยวกับด้านกายภาพ เช่น ที่ตั้งของหมู่บ้าน/ชุมชน/ตำบล ลักษณะภูมิประเทศ ลักษณะภูมิอากาศ ลักษณะของดิน ลักษณะของ แหล่งน้ำ ลักษณะของไม้/ป่าไม้ ฯลฯ ด้านการเมือง/การปกครอง เช่น เขตการปกครอง การเลือกตั้ง ฯลฯ	๒๐ (๓)	๑๙.๖๐ ๓
	(๒) ข้อมูลเกี่ยวกับด้านการเมือง/การปกครอง เช่น เขตการปกครอง การเลือกตั้ง ฯลฯ ประชากร เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนประชากร และ ช่วงอายุและจำนวนประชากร ฯลฯ	(๒)	๒
	(๓) ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพทางสังคม เช่น การศึกษา สาธารณสุข อาชญากรรม ยาเสพติด การสังคมสงเคราะห์ ฯลฯ	(๒)	๑.๙
	(๔) ข้อมูลเกี่ยวกับระบบบริการพื้นฐาน เช่น การคมนาคมขนส่ง การ ไฟฟ้า การประปา โทรศัพท์ ฯลฯ	(๒)	๒
	(๕) ข้อมูลเกี่ยวกับระบบเศรษฐกิจ เช่น การเกษตร การประมง การปศุ สัตว์ การบริการ การท่องเที่ยว อุตสาหกรรม การพาณิชย์/กลุ่มอาชีพ แรงงาน ฯลฯ และเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ)	(๒)	๒
	(๖) ข้อมูลเกี่ยวกับศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม เช่น การนับถือศาสนา ประเพณีและงานประจำปี ภูมิปัญญาท้องถิ่น ภาษาถิ่น สินค้าพื้นเมือง และของที่ระลึก ฯลฯ และอื่นๆ	(๒)	๑.๙
	(๗) ข้อมูลเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติ เช่น น้ำ ป่าไม้ ภูเขา คุณภาพของ ทรัพยากรธรรมชาติ ฯลฯ	(๒)	๒
๒. การวิเคราะห์ สถานการณ์และศักยภาพ	(๘) การสำรวจและจัดเก็บข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นหรือ การใช้ข้อมูล จปฐ.	(๒)	๑.๘
	(๙) การประชุมประชาคมท้องถิ่น รูปแบบ วิธีการ และการดำเนินการ ประชุมประชาคมท้องถิ่น โดยใช้กระบวนการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วม ตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับประโยชน์ ร่วมแก้ปัญหา ปรึกษาหารือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อแก้ปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจ หน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๓)	๓
	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ (๑) การวิเคราะห์ที่ครอบคลุมความเชื่อมโยง ความสอดคล้องยุทธศาสตร์ จังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขต จังหวัด ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นโยบายของ ผู้บริหารท้องถิ่น รวมถึงความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ Thailand ๔.๐	๒๐ (๕)	๑๘ ๔.๖
	(๒) การวิเคราะห์การใช้ผังเมืองรวมหรือผังเมืองเฉพาะและการบังคับใช้ ผลของการบังคับใช้ สภาพการณ์ที่เกิดขึ้นต่อการพัฒนาท้องถิ่น	(๓)	๒.๗

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๒. การวิเคราะห์ สภาพการณ์และศักยภาพ (ต่อ)	(๓) การวิเคราะห์ทางสังคม เช่น ด้านแรงงาน การศึกษา สาธารณสุข ความยากจน อาชญากรรม ปัญหายาเสพติด เทคโนโลยี จารีต ประเพณี วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น เป็นต้น	(๓)	๒.๘
	(๔) การวิเคราะห์ทางเศรษฐกิจ ข้อมูลด้านรายได้ครัวเรือน การส่งเสริม อาชีพ กลุ่มอาชีพ กลุ่มทางสังคม การพัฒนาอาชีพและกลุ่มต่างๆ สภาพทางเศรษฐกิจและความเป็นอยู่ทั่วไป เป็นต้น	(๓)	๒.๖
	(๕) การวิเคราะห์สิ่งแวดล้อม พื้นที่สีเขียว ธรรมชาติต่างๆ ทาง ภูมิศาสตร์ กระบวนการหรือสิ่งที่เกิดขึ้น การประดิษฐ์ที่มีผลต่อ สิ่งแวดล้อมและการพัฒนา	(๓)	๒.๖
	(๖) ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น ด้วยเทคนิค SWOT Analysis ที่อาจส่งผลต่อการดำเนินงานได้แก่ S-Strength (จุดแข็ง) W-Weakness (จุดอ่อน) O-Opportunity (โอกาส) และ T-Threat (อุปสรรค)	(๓)	๒.๗
๓. ยุทธศาสตร์	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้	๖๐	๕๔.๕
๓.๑ ยุทธศาสตร์ของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	สอดคล้องกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น ประเด็น ปัญหาการพัฒนาและแนวทางการพัฒนาที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเชื่อมโยงหลักปรัชญา รัฐ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ Thailand ๔.๐	(๑๐)	๙.๕
๓.๒ ยุทธศาสตร์ของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นในเขตจังหวัด	สอดคล้องและเชื่อมโยงกับสภาพสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมของ ท้องถิ่น และยุทธศาสตร์จังหวัด และเชื่อมโยงหลักปรัชญา รัฐ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และ Thailand ๔.๐	(๑๐)	๙.๕
๓.๓ ยุทธศาสตร์จังหวัด	สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหาร ราชการแผ่นดิน นโยบาย/ยุทธศาสตร์ คสช. และนโยบายรัฐบาล หลักปรัชญา รัฐ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และ Thailand ๔.๐	(๑๐)	๙.๒
๓.๔ วิสัยทัศน์	วิสัยทัศน์ ซึ่งมีลักษณะแสดงสถานภาพที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องการจะเป็นหรือบรรลุถึงอนาคตอย่างชัดเจน สอดคล้องกับโอกาส และศักยภาพที่เป็นลักษณะเฉพาะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ สัมพันธ์กับโครงการพัฒนาท้องถิ่น	(๕)	๔.๔
๓.๕ กลยุทธ์	แสดงให้เห็นช่องทาง วิธีการ การกิจหรือสิ่งที่ต้องทำตามอำนาจหน้าที่ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ หรือ แสดงให้เห็นถึงความชัดเจนในสิ่งที่จะดำเนินการให้บรรลุวิสัยทัศน์นั้น	(๕)	๔.๓
๓.๖ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นกลยุทธ์	เป้าหมายของแต่ละประเด็นกลยุทธ์มีความสอดคล้องและสนับสนุน ต่อกลยุทธ์ที่จะเกิดขึ้น มุ่งหมายสิ่งหนึ่งสิ่งใดที่ชัดเจน	(๕)	๔.๔

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๓. ยุทธศาสตร์ (ต่อ) ๓.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ๓.๘ แผนงาน ๓.๙ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	ความมุ่งมั่นอันแน่วแน่ในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเกิดจากศักยภาพของพื้นที่จริง ที่จะนำไปสู่ผลสำเร็จทางยุทธศาสตร์	(๕)	๔.๒
	แผนงานหรือจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต กำหนดจุดมุ่งหมายในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือแผนงานที่เกิดจากเป้าประสงค์ ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ จุดยืนทางยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความชัดเจนนำไปสู่การจัดทำโครงการพัฒนาท้องถิ่นในแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยระบุแผนงานและความเชื่อมโยงดังกล่าว	(๕)	๔.๕
	ความเชื่อมโยงองค์รวมที่นำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นที่เกิดผลผลิต/โครงการจากแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ Thailand ๔.๐ แผนพัฒนาภาค/แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด/แผนพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดและยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๕)	๔.๕
รวมคะแนน		๑๐๐	๙๒.๑

คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน เกณฑ์ที่ควรจะได้เพื่อให้เกิดความสอดคล้องและขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (๘๐ คะแนน)

สรุปคะแนนตามแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์เพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นของ อบท. จำนวนคณะกรรมการ ๘ คน มีค่าเฉลี่ยร้อยละ ๙๒.๑

๒. แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่น
ประกอบด้วย

- ๒.๑ การสรุปสถานการณ์การพัฒนา ๑๐ คะแนน
- ๒.๒ การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ ๑๐ คะแนน
- ๒.๓ การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ ๑๐ คะแนน
- ๒.๔ ยุทธศาสตร์และแผนงาน ๑๐ คะแนน
- ๒.๕ โครงการพัฒนา ๖๐ คะแนน ประกอบด้วย
 - (๑) ความชัดเจนของชื่อโครงการ ๕ คะแนน
 - (๒) กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ ๕ คะแนน
 - (๓) เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง ๕ คะแนน
 - (๔) โครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ๕ คะแนน
 - (๕) เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ๕ คะแนน
 - (๖) โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐ ๕ คะแนน
 - (๗) โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด ๕ คะแนน
 - (๘) โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ภายใต้หลักปรัชญา ๕ คะแนน
 - (๙) งบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) ๕ คะแนน
 - (๑๐) มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ ๕ คะแนน
 - (๑๑) มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ ๕ คะแนน
 - (๑๒) ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ ๕ คะแนนคะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน เกณฑ์ที่ควรได้เพื่อให้เกิดความสอดคล้องและขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ควรน้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (๘๐ คะแนน)

แนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนา
ท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประเด็นการพิจารณา	คะแนน
๑. การสรุปสถานการณ์การพัฒนา	๑๐
๒. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๑๐
๓. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ	๑๐
๔. แผนงานและยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑๐
๕. โครงการพัฒนา ประกอบด้วย	๖๐
๕.๑ ความชัดเจนของชื่อโครงการ	(๕)
๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ	(๕)
๕.๓ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง	(๕)
๕.๔ โครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	(๕)
๕.๕ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ	(๕)
๕.๖ โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐	(๕)
๕.๗ โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	(๕)
๕.๘ โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ภายใต้หลักปรัชญา	(๕)
๕.๙ งบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	(๕)
๕.๑๐ มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ	(๕)
๕.๑๑ มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ	(๕)
๕.๑๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์	(๕)
รวมคะแนน	๑๐๐

แนวทางเบื้องต้นในการให้คะแนนแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประเด็น การ พิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้
๑.การสรุป สถานการณ์ การพัฒนา	เป็นการวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ใช้การวิเคราะห์ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis)/Global Demand และ Trend ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา อย่างน้อยต้องประกอบด้วยวิเคราะห์ศักยภาพด้านเศรษฐกิจ, ด้านสังคม, ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม)	๑๐	๙.๑
๒. การ ประเมินผล การนำ แผนพัฒนา ท้องถิ่นไป ปฏิบัติใน เชิงปริมาณ	๑) การควบคุมที่มีการใช้ตัวเลขต่างๆ เพื่อนำมาใช้วัดผลในเชิงปริมาณ เช่น การวัดจำนวนโครงการ กิจกรรม งาน ต่างๆ ก็คือผลผลิตนั้นเองว่าเป็นไปตามที่ตั้งเป้าหมายเอาไว้หรือไม่จำนวนที่ดำเนินการจริงตามที่ได้กำหนดไว้เท่าไร จำนวนที่ไม่สามารถดำเนินการได้มีจำนวนเท่าไร สามารถอธิบายได้ตามหลักประสิทธิภาพ (Efficiency) ของการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ที่ได้กำหนดไว้ ๒) วิเคราะห์ผลกระทบ/สิ่งที่กระทบ (Impact) โครงการที่ดำเนินการในเชิงปริมาณ (Quantitative)	๑๐	๙
๓. การ ประเมินผล การนำ แผนพัฒนา ท้องถิ่นไป ปฏิบัติใน เชิงคุณภาพ	๑) การประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาในเชิงคุณภาพคือการนำเอาเทคนิคต่างๆ มาใช้เพื่อวัดว่าภารกิจ โครงการ กิจกรรม งานต่างๆ ที่ดำเนินการในพื้นที่นั้นๆ ตรงต่อความต้องการของประชาชนหรือไม่และเป็นไปตามอำนาจหน้าที่หรือไม่ ประชาชนพึงพอใจหรือไม่ สิ่งของ วัสดุ ครุภัณฑ์ การดำเนินการต่างๆ มีสภาพหรือลักษณะ ถูกต้อง คงทน ถาวร สามารถใช้ได้ตามวัตถุประสงค์หรือไม่ ซึ่งเป็นไปตามหลักประสิทธิผล (Effectiveness) ผล การปฏิบัติราชการที่บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนการปฏิบัติราชการตามที่ได้รับงบประมาณมา ดำเนินการ รวมถึงสามารถเทียบเคียงกับส่วนราชการหรือหน่วยงาน ๒) วิเคราะห์ผลกระทบ/สิ่งที่กระทบ (Impact) โครงการที่ดำเนินการในเชิงคุณภาพ (Qualitative)	๑๐	๙.๑
๔. แผนงาน และ ยุทธศาสตร์ การพัฒนา	๑) วิเคราะห์แผนงาน งาน ที่เกิดจากด้านต่างๆ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน มิติต่างๆ จนนำไปสู่การจัดทำโครงการพัฒนาท้องถิ่นโดยใช้ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis)/Global Demand/Trend หรือหลักการบูรณาการ (Integration) กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มี พื้นที่ติดต่อกัน ๒) วิเคราะห์แผนงาน งาน ที่เกิดจากด้านต่างๆ ที่สอดคล้องกับการแก้ไขปัญหาความยากจน หลักประกันรัฐ และ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และโดยเฉพาะเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ) (Local Sufficiency Economy Plan : LSEP)	๑๐	๙

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๕. โครงการพัฒนา	ควรประกอบด้วยข้อมูลดังนี้	๖๐	๕๕.๘
๕.๑ ความชัดเจนของชื่อโครงการ	เป็นโครงการที่มีวัตถุประสงค์สนองต่อแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและดำเนินการเพื่อให้การพัฒนาบรรลุตามวิสัยทัศน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดไว้ ชื่อโครงการมีความชัดเจน มุ่งไปเรื่องใดเรื่องหนึ่ง อ่านแล้วเข้าใจได้ว่าจะพัฒนาอะไรในอนาคต	(๕)	๔.๘
๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ	มีวัตถุประสงค์ชัดเจน (clearobjective) โครงการต้องกำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับความเป็นมาของโครงการ สอดคล้องกับหลักการและเหตุผล วิธีการดำเนินงานต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ ความเป็นไปได้ชัดเจน มีลักษณะเฉพาะเจาะจง	(๕)	๔.๘
๕.๓ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง	สภาพที่อยากให้เกิดขึ้นในอนาคตเป็นทิศทางที่ต้องไปให้ถึงเป้าหมายต้องชัดเจน สามารถระบุจำนวนเท่าไร กลุ่มเป้าหมายคืออะไร มีผลผลิตอย่างไร กลุ่มเป้าหมาย พื้นที่ดำเนินงาน และระยะเวลาดำเนินงานอธิบายให้ชัดเจนว่าโครงการนี้จะทำที่ไหน เริ่มต้นในช่วงเวลาใดและจบลงเมื่อไร ใครคือกลุ่มเป้าหมายของโครงการ หากกลุ่มเป้าหมายมีหลายกลุ่ม ให้ออกชัดเจนไปว่าใครคือกลุ่มเป้าหมายหลัก ใครคือกลุ่มเป้าหมายรอง	(๕)	๔.๖
๕.๔ โครงการมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี	โครงการสอดคล้องกับ (๑) ความมั่นคง (๒) การสร้างความสามารถในการแข่งขัน (๓) การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน (๔) การสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม (๕) การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (๖) การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้เกิดความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน	(๕)	๔.๖
๕.๕ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	โครงการมีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ โดย (๑) ยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๒) ยึดคนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา (๓) ยึดวิสัยทัศน์ภายใต้อุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (๔) ยึดเป้าหมายอนาคตประเทศไทย ๒๕๗๔ (๕) ยึดหลักการนำไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างจริงจังใน ๕ ปีที่ต่อยอดไปสู่ผลสัมฤทธิ์ที่เป็นเป้าหมายระยะยาว ภายใต้แนวทางการพัฒนา (๑) การยกระดับศักยภาพการแข่งขันและการหลุดพ้นกับดักรายได้ปานกลางสู่รายได้สูง (๒) การพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัยและการปฏิรูประบบเพื่อสร้างสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ (๓) การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม (๔) การรองรับการเชื่อมโยงภูมิภาคและความเป็นเมือง (๕) การสร้างความสำเร็จเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (๖) การบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ	(๕)	๔.๖
๕.๖ โครงการมีความสอดคล้องกับ Thailand ๔.๐	โครงการมีลักษณะหรือสอดคล้องกับการปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ Value-Based Economy หรือเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม ทำน้อย ได้มาก เช่น (๑) เปลี่ยนจากการผลิตสินค้าโภคภัณฑ์ไปสู่สินค้าเชิงนวัตกรรม (๒) เปลี่ยนจากการขับเคลื่อนประเทศด้วยภาคอุตสาหกรรม ไปสู่การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี ความคิดสร้างสรรค์ และนวัตกรรม (๓) เปลี่ยนจากการเน้นภาคการผลิตสินค้า ไปสู่การเน้นภาคบริการมากขึ้น รวมถึงโครงการที่เติมเต็มด้วยวิทยาการ ความคิดสร้างสรรค์ นวัตกรรม วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และการวิจัยและพัฒนา แล้วต่อยอดความได้เปรียบเชิงเปรียบเทียบ เช่น ด้านเกษตร เทคโนโลยีชีวภาพ สาธารณสุข วัฒนธรรม ฯลฯ	(๕)	๔.๖

ประเด็นการพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๕. โครงการพัฒนา (ต่อ) ๕.๗ โครงการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	โครงการพัฒนาท้องถิ่นมีความสอดคล้องกับห้วงระยะเวลาของแผนพัฒนาจังหวัดที่ได้กำหนดขึ้น เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นเสมือนหนึ่งการขับเคลื่อนการพัฒนาจังหวัด ซึ่งไม่สามารถแยกส่วนใดส่วนหนึ่งออกจากกันได้นอกจากนี้โครงการพัฒนาท้องถิ่นต้องเป็นโครงการเชื่อมต่อหรือเดินทางไปด้วยกับยุทธศาสตร์จังหวัดที่ได้กำหนดขึ้นที่เป็นปัจจุบัน	(๕)	๔.๗
๕.๘ โครงการแก้ไขปัญหาความยากจนหรือการเสริมสร้างให้ประเทศชาติมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนภายใต้หลักปรัชญา	เป็นโครงการที่ดำเนินการภายใต้พื้นฐานความพอเพียงที่ประชาชนดำเนินการเองหรือร่วมดำเนินการ เป็นโครงการต่อยอดและขยายได้เป็นโครงการที่ประชาชนต้องการเพื่อให้เกิดความยั่งยืน ซึ่งมีลักษณะที่จะให้ท้องถิ่นมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นท้องถิ่นที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ) (LSEP)	(๕)	๔.๕
๕.๙ งบประมาณ มีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณโครงการพัฒนาจะต้องคำนึงถึงหลักสำคัญ ๕ ประการในการจัดทำโครงการได้แก่ (๑) ความประหยัด (Economy) (๒) ความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) (๓) ความมีประสิทธิภาพ (Effectiveness) (๔) ความยุติธรรม (Equity) (๕) ความโปร่งใส (Transparency)	(๕)	๔.๗
๕.๑๐ มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ	การประมาณการราคาเพื่อการพัฒนาต้องให้สอดคล้องกับโครงการถูกต้องตามหลักวิชาการทางช่าง หลักของราคากลาง ราคากลางท้องถิ่นมีความโปร่งใสในการกำหนดราคาและตรวจสอบได้ในเชิงประจักษ์ มีความคลาดเคลื่อนไม่มากกว่าหรือไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าของการนำไปตั้งงบประมาณรายจ่ายในข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติ เงินสะสม หรือรายจ่ายพัฒนาที่ปรากฏในรูปแบบอื่นๆ	(๕)	๔.๗
๕.๑๑ มีการกำหนดตัวชี้วัด(KPI)และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ	มีการกำหนดดัชนีชี้วัดผลงาน (Key Performance Indicator : KPI) ที่สามารถวัดได้ (measurable) ใช้ออกประสิทธิผล (effectiveness) ใช้ออกประสิทธิภาพ (efficiency) ได้ เช่น การกำหนดความพึงพอใจ การกำหนดร้อยละ การกำหนดอันเกิดจากผลของวัตถุประสงค์ที่เกิดขึ้นที่สิ่งที่ได้รับ (การคาดการณ์ ค่าที่จะได้รับ)	(๕)	๔.๖
๕.๑๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับสอดคล้องกับวัตถุประสงค์	ผลที่ได้รับเป็นสิ่งที่เกิดขึ้นได้จริงจากการดำเนินการตามโครงการพัฒนา ซึ่งสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ การได้ผลหรือผลที่เกิดขึ้นจะต้องเท่ากับวัตถุประสงค์หรือมากกว่าวัตถุประสงค์ ซึ่งการเขียนวัตถุประสงค์ควรคำนึงถึง (๑) มีความเป็นไปได้และมีความเฉพาะเจาะจง ในการดำเนินงานตามโครงการ (๒) วัดและประเมินผลระดับของความสำเร็จได้ (๓) ระบุสิ่งที่ต้องการดำเนินงานอย่างชัดเจนและเฉพาะเจาะจงมากที่สุด และสามารถปฏิบัติได้ (๔) เป็นเหตุเป็นผล สอดคล้องกับความเป็นจริง (๕) ส่งผลต่อการบ่งบอกเวลาได้	(๕)	๔.๖
รวมคะแนน		๑๐๐	๙๒

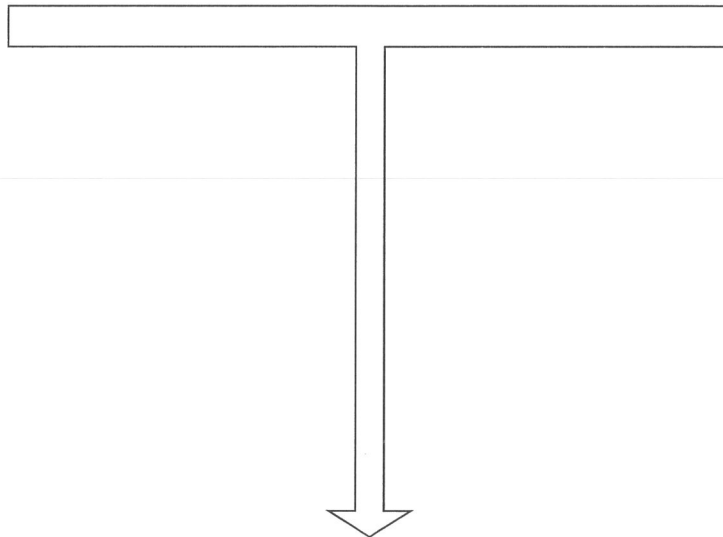
สรุปคะแนนตามแนวทางการพิจารณาการติดตามและประเมินผลโครงการเพื่อความสอดคล้องแผนพัฒนาท้องถิ่นของ อบท. จำนวนคณะกรรมการ ๘ คน มีค่าเฉลี่ยร้อยละ ๙๒

ส่วนที่ ๕

การติดตามและประเมินผลด้วยระบบ e-plan (www.dla.go.th)

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ (๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปีนั้น

เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยฯ เทศบาลตำบลนาบอนโดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลนาบอน จึงดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลนาบอน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ด้วยระบบ e-plan ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้



การวางแผน

เทศบาลตำบลนาบอน ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ตามกระบวนการที่บัญญัติไว้ในระเบียบกระทรวงมหาดไทย โดยผ่านการมีส่วนร่วมของประชาชน เช่น การจัดเวทีประชาคม การประชุมกรรมการชุมชน เพื่อรับฟังปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในพื้นที่ ก่อนนำมาจัดทำโครงการเพื่อพัฒนาพื้นที่ที่บรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น ต่อไป

เทศบาลตำบลนาบอน ได้ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) โดยได้กำหนดโครงการที่จะดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์	๒๕๖๑		๒๕๖๒		๒๕๖๓		๒๕๖๔		๒๕๖๕	
	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ	จำนวน	งบประมาณ
ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๐	๐.๐๐	๑	๓,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๕	๗,๖๗๗,๔๐๐.๐๐	๑๗	๘,๗๙๔,๐๐๐.๐๐	๑๔	๔,๒๕๐,๐๐๐.๐๐
ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจ	๗	๕๘๐,๐๐๐.๐๐	๗	๕๘๐,๐๐๐.๐๐	๗	๕๘๐,๐๐๐.๐๐	๗	๕๘๐,๐๐๐.๐๐	๗	๕๘๐,๐๐๐.๐๐
ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา กีฬา ศาสนา และวัฒนธรรม	๓๙	๒,๖๗๘,๐๑๐.๐๐	๔๒	๒,๙๑๑,๖๐๐.๐๐	๔๕	๓,๓๓๗,๑๐๐.๐๐	๔๕	๓,๓๓๗,๑๐๐.๐๐	๔๕	๓,๔๔๖,๕๐๐.๐๐
ยุทธศาสตร์ด้านพัฒนาชีวิต สังคม และชุมชน	๑๓	๔,๐๘๓,๖๐๐.๐๐	๑๓	๔,๐๘๓,๖๐๐.๐๐	๑๓	๔,๐๘๓,๖๐๐.๐๐	๑๓	๔,๐๘๓,๖๐๐.๐๐	๑๓	๔,๐๘๓,๖๐๐.๐๐
ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข สิ่งแวดล้อม และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ	๙	๕๕๐,๐๐๐.๐๐	๙	๕๕๐,๐๐๐.๐๐	๙	๕๕๐,๐๐๐.๐๐	๙	๕๕๐,๐๐๐.๐๐	๙	๕๕๐,๐๐๐.๐๐
ยุทธศาสตร์ด้านการเมือง การบริหาร และบริการ	๒๕	๑,๗๔๕,๐๐๐.๐๐	๒๕	๑,๗๔๕,๐๐๐.๐๐	๒๖	๒,๓๔๕,๐๐๐.๐๐	๒๖	๒,๓๔๕,๐๐๐.๐๐	๒๖	๒,๓๔๕,๐๐๐.๐๐
รวม	๙๓	๙,๖๓๖,๖๑๐.๐๐	๙๗	๑๓,๓๗๐,๒๐๐.๐๐	๑๒๕	๑๘,๕๗๓,๑๐๐.๐๐	๑๑๗	๑๙,๖๘๙,๗๐๐.๐๐	๑๑๔	๑๕,๒๕๕,๑๐๐.๐๐

การจัดทำงบประมาณ

ผู้บริหารเทศบาลตำบลนาบอน ได้ประกาศใช้ข้อบัญญัติงบประมาณ โดยมีโครงการที่บรรจุอยู่ในเทศบัญญัติงบประมาณ จำนวน ๕๑ โครงการ งบประมาณ ๘,๘๘๘,๔๙๙ บาท สามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ	งบประมาณ ตามข้อบัญญัติ
ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๔	๗๕๒,๖๐๐.๐๐
ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจ	๑	๕๐,๐๐๐.๐๐
ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา กีฬา ศาสนา และวัฒนธรรม	๒๕	๒,๒๘๕,๖๙๙.๐๐
ยุทธศาสตร์ด้านพัฒนาชีวิต สังคม และชุมชน	๕	๕,๑๓๐,๐๐๐.๐๐
ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข สิ่งแวดล้อม และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ	๔	๒๗๕,๐๐๐.๐๐
ยุทธศาสตร์ด้านการเมือง การบริหาร และบริการ	๑๒	๔๐๕,๒๐๐.๐๐
รวม	๕๑	๘,๘๘๘,๔๙๙.๐๐

รายละเอียดโครงการในเทศบัญญัติงบประมาณ เทศบาลตำบลนาบอน ม.ต.น.

ยุทธศาสตร์	โครงการ	จำนวนงบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ผลผลิต
ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	ปรับปรุงระบบไฟฟ้าบริเวณถนนสาธารณะในเขตเทศบาลตำบลนาบอน	๒๔๒,๖๐๐.๐๐	สำนัก/กองช่าง, สำนักช่าง, กองโยธา, กองประปา	เพื่อให้เกิดความสวยงามและมีแสงสว่างเพียงพอให้กับประชาชนที่ใช้สัญจรไป - มา	เปลี่ยนโคมไฟ LED ๓๐ W จำนวน ๓๖๒ ชุด
ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	ขยายเขตไฟฟ้าในเขตเทศบาลตำบลนาบอน	๒๕,๐๐๐.๐๐	สำนัก/กองช่าง, สำนักช่าง, กองโยธา, กองประปา	เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกสบายด้านสาธารณูปการ	ขยายเขตไฟฟ้าในเขตเทศบาลตำบลนาบอน
ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	ขยายเขตประปาภูมิภาคในเขตเทศบาลตำบลนาบอน	๒๕,๐๐๐.๐๐	สำนัก/กองช่าง, สำนักช่าง, กองโยธา, กองประปา	เพื่อให้ประชาชนจะได้มีน้ำสะอาดใช้อุปโภค-บริโภค	ขยายเขตประปาภูมิภาคในเขตเทศบาลตำบลนาบอน
ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการปรับปรุงเส้นแบ่งช่องจราจรถนนภายในเขตเทศบาลตำบลนาบอน	๔๖๐,๐๐๐.๐๐	สำนัก/กองช่าง, สำนักช่าง, กองโยธา, กองประปา	เพื่อป้องกันอันตรายให้กับประชาชนที่ใช้เส้นทางสัญจรไป - มา	พื้นที่เส้นจราจรสีขาวไม่น้อยกว่า ๙๙๐.๙๐ ตร.ม. เส้นจราจรสีเหลืองไม่น้อยกว่า ๑๓๓.๑๐ ตร.ม. หรือพื้นที่รวมไม่น้อยกว่า ๑,๑๒๔ ตร.ม. (ตามแบบแปลนที่เทศบาลตำบลนาบอนกำหนด)
ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา กีฬา และวัฒนธรรม	จัดกิจกรรมเนื่องในวันสำคัญแห่งชาติ งานรัฐพิธีตามนโยบายของรัฐบาล จังหวัดและอำเภอ	๓๕,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อส่งเสริมการจัดกิจกรรมวันสำคัญของชาติและส่งเสริมให้ประชาชนได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีและเทิดทูนระบมหากษัตริย์	จัดกิจกรรมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมวันสำคัญของชาติและงานรัฐพิธีต่างๆหรือนโยบายของรัฐบาล จังหวัดและอำเภอ

ยุทธศาสตร์	โครงการ	จำนวนงบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ผลผลิต
๖. ยุทธศาสตร์ด้าน การศึกษา กีฬา ศาสนา และ วัฒนธรรม	วันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระบรมชนกนาถราชินีสมเด็จพระนางเจ้ารำไพพรรณีฯ (๒๘ กรกฎาคม) เจ้าอยู่หัว (๒๘ กรกฎาคม)	๙๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อส่งเสริมการจัดกิจกรรมวันสำคัญ ของชาติและส่งเสริมให้ประชาชนได้ แสดงออกถึงความจงรักภักดีและเทิดทูนพระมหากษัตริย์	จัดกิจกรรมพระชนมพรรษาสมเด็จพระบรมชนกนาถราชินีสมเด็จพระนางเจ้ารำไพพรรณีฯ ร่วมกับอำเภอ หน่วยงานและหน่วยงานต่างๆ
๗. ยุทธศาสตร์ด้าน การศึกษา กีฬา ศาสนา และ วัฒนธรรม	วันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี (๓ มิถุนายน)	๕๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อส่งเสริมการจัดกิจกรรมวันสำคัญ ของชาติและส่งเสริมให้ประชาชนได้ แสดงออกถึงความจงรักภักดีและเทิดทูนพระมหากษัตริย์	จัดกิจกรรมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี ร่วมกับอำเภอ หน่วยงานและหน่วยงานต่างๆ
๘. ยุทธศาสตร์ด้าน การศึกษา กีฬา ศาสนา และ วัฒนธรรม	วันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระบรมราชินีพันปีหลวง และวันแม่แห่งชาติ (๑๒ สิงหาคม)	๕๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อส่งเสริมการจัดกิจกรรมวันสำคัญ ของชาติและส่งเสริมให้ประชาชนได้ แสดงออกถึงความจงรักภักดีและเทิดทูนพระมหากษัตริย์	จัดกิจกรรมพระชนมพรรษาสมเด็จพระบรมราชินีพันปีหลวง และวันแม่แห่งชาติ ร่วมกับอำเภอ หน่วยงานและหน่วยงานต่างๆ
๙. ยุทธศาสตร์ด้าน การศึกษา กีฬา ศาสนา และ วัฒนธรรม	วันคล้ายวันสวรรคตของ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร (๑๓ ตุลาคม)	๓๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อส่งเสริมการจัดกิจกรรมวันสำคัญ ของชาติและส่งเสริมให้ประชาชนได้ แสดงออกถึงความจงรักภักดีและเทิดทูนพระมหากษัตริย์	จัดกิจกรรมวันคล้ายสวรรคตของ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ร่วมกับอำเภอ หน่วยงานและหน่วยงานต่างๆ

	ยุทธศาสตร์	โครงการ	จำนวนงบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ผลผลิต
๑๐.	ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษากีฬาและวัฒนธรรม	วันคล้ายวันพระบรมราชสมภพของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ (๕ ธันวาคม)	๓๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อส่งเสริมการจัดกิจกรรมวันสำคัญของชาติและส่งเสริมให้ประชาชนได้แสดงออกถึงความจงรักภักดีและเทิดทูนระบมมหากษัตริย์	จัดกิจกรรมพระบรมราชสมภพของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ ร่วมกับอำเภอ อบจ. และหน่วยงานต่างๆ
๑๑.	ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษากีฬาและวัฒนธรรม	จัดงานรัฐพิธีวันปิยมหาราช (๒๓ ตุลาคม)	๑๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อส่งเสริมการจัดกิจกรรมวันสำคัญของชาติและน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว	จัดงานรัฐพิธีวันปิยมหาราช ร่วมกับอำเภอ อบจ. และหน่วยงานอื่นๆ
๑๒.	ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษากีฬาและวัฒนธรรม	จัดงานวันท้องถิ่นไทย	๑๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่บทบาทหน้าที่ของเทศบาลแก่ประชาชน	จัดกิจกรรมวันท้องถิ่นไทย ในวันที่ ๑๘ มีนาคม ของทุกปี
๑๓.	ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษากีฬาและวัฒนธรรม	จัดงานวันเทศบาล	๑๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่บทบาทหน้าที่ของเทศบาลแก่ประชาชน	จัดกิจกรรมเนื่องในวันเทศบาล ในวันที่ ๒๔ เมษายน ของทุกปี
๑๔.	ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษากีฬาและวัฒนธรรม	สนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนอาหารกลางวันนักเรียนโรงเรียนเทศบาลบอน	๓๗๘,๐๐๐.๐๐	สำนัก/กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนได้รับประทานอาหารครบทั้ง ๕ หมู่และมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง	จัดหาอาหารกลางวันให้นักเรียนตลอดปีงบประมาณ

	ยุทธศาสตร์	โครงการ	จำนวนงบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ผลผลิต
๑๕.	ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา กีฬา ศาสนา และวัฒนธรรม	สนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนอาหารกลางวันเด็กปฐมวัยศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลนาบอน	๒๓๑,๕๒๕.๐๐	สำนัก/กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	เพื่อส่งเสริมให้เด็กเล็กได้รับประทานอาหารครบทั้ง ๕ หมู่ และมีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรง	จัดหาอาหารกลางวันให้นักเด็กเล็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลนาบอน
๑๖.	ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา กีฬา ศาสนา และวัฒนธรรม	เงินอุดหนุนสำหรับส่งเสริมศักยภาพการจัดการศึกษาท้องถิ่น โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา เงินอุดหนุนสำหรับส่งเสริมศักยภาพการจัดการศึกษาท้องถิ่นสำหรับค่าใช้จ่ายอินเทอร์เน็ตโรงเรียน	๑๖,๘๐๐.๐๐	สำนัก/กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	เพื่อให้โรงเรียนเทศบาลนาบอนมีระบบอินเทอร์เน็ตที่ครอบคลุมทุกจุด เป็นแหล่งค้นคว้าข้อมูลให้แก่ครูนักเรียน และประชาชน	ระบบ Asymmetric Digital Subscriber Line : ADSL และระบบ Wireless Fidelity : WiFi
๑๗.	ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา กีฬา ศาสนา และวัฒนธรรม	เงินอุดหนุนสำหรับส่งเสริมศักยภาพการจัดการศึกษาท้องถิ่น โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนค่าจัดการเรียนการสอน	๗๖,๕๐๐.๐๐	สำนัก/กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	เพื่อจัดซื้อจัดหาวัสดุทางการศึกษาให้เพียงพอต่อการเรียนการสอนและกิจกรรมต่างๆ	จัดหาสื่อการเรียนการสอน, จัดหาวัสดุการศึกษาและเครื่องเล่นพัฒนาการเด็ก
๑๘.	ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา กีฬา ศาสนา และวัฒนธรรม	เงินอุดหนุนสำหรับส่งเสริมศักยภาพการจัดการศึกษาท้องถิ่น โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา เงินอุดหนุนสำหรับกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพอนามัยของเด็กปฐมวัย	๒๐,๐๐๐.๐๐	สำนัก/กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	เพื่อส่งเสริมให้ผู้ปกครองนักเรียนและครูมีความรู้ความเข้าใจในการดูแลสุขภาพ	ผู้ปกครอง นักเรียน ครู ได้รับความรู้ความเข้าใจในการดูแลสุขภาพของเด็กปฐมวัย

ยุทธศาสตร์	โครงการ	จำนวนงบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ผลผลิต
๑๙. ยุทธศาสตร์ด้าน การศึกษา กีฬา ศาสนา และ วัฒนธรรม	เงินอุดหนุนสำหรับส่งเสริมศักยภาพการจัด การศึกษาท้องถิ่น โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่าย การบริหารสถานศึกษาในการจัดการศึกษา ตั้งแต่วิทยาลัยจนจบการศึกษาระดับชั้นพื้นฐาน	๒๕๔,๗๐๐.๐๐	สำนัก/กอง การศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน นักเรียนให้ได้รับการศึกษา การเรียนรู้ขั้นพื้นฐาน	สนับสนุนค่าใช้จ่ายให้แก่นักเรียน ดังนี้ ค่า เครื่องแบบนักเรียน,ค่าอุปกรณ์การเรียน,ค่า หนังสือเรียน,ค่าจัดการเรียนการสอนและ ค่ากิจกรรมพัฒนาคุณภาพผู้เรียน
๒๐. ยุทธศาสตร์ด้าน การศึกษา กีฬา ศาสนา และ วัฒนธรรม	อาหารเสริม (นม) นักเรียนโรงเรียนเทศบาล นาบอน	๑๗๒,๔๕๘.๐๐	สำนัก/กอง การศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนได้รับ อาหารเสริม (นม) ที่มี คุณภาพตลอดปีการศึกษา	จัดหาอาหารเสริม (นม) ที่มีคุณภาพตลอดปี การศึกษา
๒๑. ยุทธศาสตร์ด้าน การศึกษา กีฬา ศาสนา และ วัฒนธรรม	อาหารเสริม (นม) เด็กปฐมวัยศูนย์พัฒนา เด็กเล็กเทศบาลตำบลนาบอน	๘๖,๒๒๙.๐๐	สำนัก/กอง การศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	เพื่อส่งเสริมให้เด็กปฐมวัย ได้รับอาหารเสริม (นม) และมีสุขภาพที่แข็งแรง	จัดหาอาหารเสริม (นม) ที่มีคุณภาพตลอดปี การศึกษา
๒๒. ยุทธศาสตร์ด้าน การศึกษา กีฬา ศาสนา และ วัฒนธรรม	โครงการจัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาและ ประเพณีท้องถิ่น	๕๐,๐๐๐.๐๐	สำนัก/กอง การศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	เพื่อส่งเสริมและสืบทอด กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา และประเพณีท้องถิ่นและวัน สำคัญ	จัดกิจกรรมและสนับสนุนการจัดกิจกรรม วันสำคัญทางศาสนาและวันสำคัญต่างๆ
๒๓. ยุทธศาสตร์ด้าน การศึกษา กีฬา ศาสนา และ วัฒนธรรม	โครงการทำบุญตักบาตรวันขึ้นปีใหม่	๑๐,๐๐๐.๐๐	สำนัก/กอง การศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	เพื่อให้ประชาชนได้ร่วม ทำบุญตักบาตรเพื่อความ เป็นสิริมงคลเนื่องในวันปีใหม่	จัดงานทำบุญตักบาตรในวันที่ ๑ มกราคม

	ยุทธศาสตร์	โครงการ	จำนวนงบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ผลผลิต
๒๔.	ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษากีฬาและวัฒนธรรม	โครงการประเพณีลอยกระทง	๕๐,๐๐๐.๐๐	สำนัก/กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	เพื่อฟื้นฟูและอนุรักษ์ประเพณีที่ดีงามของชาติและเป็นเวทีแสดงความสามารถของเยาวชนในท้องถิ่น	จัดงานประเพณีลอยกระทง
๒๕.	ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษากีฬาและวัฒนธรรม	โครงการประเพณีรดน้ำขอพรผู้สูงอายุ	๗๐,๐๐๐.๐๐	สำนัก/กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	เพื่อฟื้นฟูและอนุรักษ์ประเพณีที่ดีงามของชาติ	จัดงานประเพณีรดน้ำขอพรผู้สูงอายุ
๒๖.	ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษากีฬาและวัฒนธรรม	เงินอุดหนุนสำหรับส่งเสริมศักยภาพการจัดการศึกษาท้องถิ่น โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการบริหารสถานศึกษา กิจกรรมสายสัมพันธ์จากแม่สู่ลูก	๒๐,๐๐๐.๐๐	สำนัก/กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	เพื่อส่งเสริมการแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์และปลูกฝังความกตัญญูแก่เด็กให้แก่นักเรียน	จัดกิจกรรมวันแม่
๒๗.	ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษากีฬาและวัฒนธรรม	โครงการจัดแข่งขันกีฬาสportและจัดส่งนักกีฬาเข้าร่วมการแข่งขันโอลิมปิกต่างๆ	๕๐,๐๐๐.๐๐	สำนัก/กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	เพื่อให้ประชาชนทั่วไปใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์	จัดการแข่งขันกีฬาสportและส่งนักกีฬาเข้าร่วมแข่งขันกีฬานานาชาติ
๒๘.	ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษากีฬาและวัฒนธรรม	เงินอุดหนุนโครงการจัดงานเทศกาลบิรกีรติอำเภอนาบอน	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	สำนัก/กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	เพื่อสนับสนุนการจัดงานเทศกาลบิรกีรติของอำเภอนาบอน	ประชาชนในพื้นที่อำเภอนาบอนและอำเภอใกล้เคียง

	ยุทธศาสตร์	โครงการ	จำนวนงบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ผลผลิต
๒๙.	ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา กีฬา ศาสนา และวัฒนธรรม	เงินอุดหนุนโครงการประเพณีแห่หมรับเดือนสิบจังหวัดนครศรีธรรมราช	๔๐,๐๐๐.๐๐	สำนัก/กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	เพื่อสืบสานวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นของชาวจังหวัดนครศรีธรรมราช	ประชาชนจังหวัดนครศรีธรรมราชและพื้นที่ใกล้เคียง
๓๐.	ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจ	ส่งเสริมและฝึกอบรมอาชีพให้แก่ประชาชน	๕๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อสนับสนุนอาชีพให้แก่ประชาชนเพื่อให้ความรู้ความชำนาญสามารถนำไปประกอบอาชีพและส่งเสริมอาชีพ	จัดการอบรมและฝึกอบรมอาชีพให้แก่กลุ่มประชาชนที่มีความสนใจให้สามารถมีรายได้เพียงพอกับรายจ่าย
๓๑.	ยุทธศาสตร์ด้านพัฒนาชีวิต สังคม และชุมชน	ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	๕๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาเสพติด	จัดกิจกรรมให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลและต่อต้านยาเสพติดภายในชุมชน รมวรงค์ประชาชนในพื้นที่ในรูปแบบต่างๆ
๓๒.	ยุทธศาสตร์ด้านพัฒนาชีวิต สังคม และชุมชน	ส่งเสริมการค้าเงินงานโครงการ/กิจกรรมด้านการพัฒนาสตรีและครอบครัว	๕๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อสร้างความตระหนักรู้ถึงคุณค่าและความสำคัญของสถาบันครอบครัว	จัดกิจกรรมรณรงค์เผยแพร่ความรู้ฝึกอบรม/จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น
๓๓.	ยุทธศาสตร์ด้านพัฒนาชีวิต สังคม และชุมชน	เงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	๔,๑๐๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อช่วยเหลือผู้สูงอายุให้สามารถช่วยเหลือตัวเองได้ไม่เป็นการพึ่งพิงสังคม	สงเคราะห์เงินเบี้ยยังชีพแก่ผู้สูงอายุ

	ยุทธศาสตร์	โครงการ	จำนวนงบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ผลผลิต
๓๕.	ยุทธศาสตร์ด้านพัฒนาชีวิต สังคม และชุมชน	เงินเบี้ยยังชีพผู้พิการ	๙๑๒,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อดูแลผู้พิการให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	สงเคราะห์เงินเบี้ยยังชีพแก่ผู้พิการ
๓๕.	ยุทธศาสตร์ด้านพัฒนาชีวิต สังคม และชุมชน	เงินสงเคราะห์เพื่อการยังชีพผู้ติดเชื้อเอชไอวี	๑๘,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	สงเคราะห์เพื่อการยังชีพผู้ป่วยเอชไอวีภายในเขตเทศบาล	ส่งเสริมเงินเพื่อการยังชีพแก่ผู้ป่วยเอชไอวี
๓๖.	ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุขสิ่งแวดล้อม และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ	ยารักษาโรคป้องกันโรคสุนัขบ้า	๒๕,๐๐๐.๐๐	สำนัก/กอง สาธารณสุข, กอง ส่งเสริมคุณภาพ ชีวิต, กอง การแพทย์	เพื่อควบคุมและป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า เพื่อสร้างความเข้มแข็งในชุมชนเป็นชุมชนที่ปลอดโรคพิษสุนัขบ้าและสัตว์ที่ได้รับการดูแลอย่างถูกวิธี	จัดกิจกรรมฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าแก่สัตว์เลี้ยงในเขตเทศบาล จำนวน ๒๕๐ ตัว และประชาชนพันธุ์เสี่ยงตามสาย/สื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบต่างๆ เกี่ยวกับโรคพิษสุนัขบ้า
๓๗.	ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุขสิ่งแวดล้อม และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ	เทศบาลสร้างสุขภาพ	๒๐,๐๐๐.๐๐	สำนัก/กอง สาธารณสุข, กอง ส่งเสริมคุณภาพ ชีวิต, กอง การแพทย์	- เพื่อรณรงค์และสร้างความตระหนักให้ประชาชนเห็นความสำคัญของการออกกำลังกาย - เพื่อให้ประชาชนได้ออกกำลังกาย - เพื่อสร้างผู้นำในการออกกำลังกาย - เพื่อสร้างเครือข่ายการออกกำลังกายให้ครอบคลุม	จัดจ้างผู้นำต้นแอโรบิก จำนวน ๒ คน และรำไทเก๊ก จำนวน ๓ คน เพื่อนำออกกกำลังกายเป็นประจำอย่างน้อยสัปดาห์ละ ๓ วัน ตลอดทั้งปี

	ยุทธศาสตร์	โครงการ	จำนวนงบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ผลผลิต
๓๘. ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข สิ่งแวดล้อม และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ		พระราชดำริด้านสาธารณสุข	๔๐,๐๐๐.๐๐	สำนัก/กองสาธารณสุข, กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต, กองการแพทย์	เพื่อสนับสนุนงบประมาณให้แก่ชุมชนเขตเทศบาล ๒ ชุมชน ดำเนินโครงการด้านสาธารณสุข และเพื่อดำเนินโครงการพระราชดำริด้านสาธารณสุขในชุมชนเขตเทศบาลตำบลนาบอน จำนวน ๓ โครงการ	- สนับสนุนงบประมาณให้แก่คณะกรรมการชุมชนในเขตเทศบาล ได้แก่ ๑. คณะกรรมการชุมชนเขตเทศบาล ๒. คณะกรรมการชุมชนตลาดล่าง - คณะกรรมการชุมชนทั้ง ๒ ชุมชน ดำเนินโครงการพระราชดำริด้านสาธารณสุข จำนวน ๓ โครงการ คือ ๑. โครงการสืบสานพระราชปณิธานสมเด็จพระเจ้าพี่นางเธอ เจ้าสุทนต์มณี ๒. การควบคุมโรคขาดสารไอโอดีนของสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ ๓. การส่งเสริมโภชนาการและสุขภาพอนามัยแม่และเด็กของสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ
๓๙. ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข สิ่งแวดล้อม และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ		ฝังกลบขยะมูลฝอยอย่างถูกสุขาภิบาล	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	สำนัก/กองสาธารณสุข, กองส่งเสริมคุณภาพชีวิต, กองการแพทย์	- เพื่อดำเนินการฝังกลบขยะมูลฝอยที่เข้าทิ้งในบ่อขยะ - เพื่อปรับปรุงบ่อฝังกลบขยะมูลฝอยให้สามารถรองรับปริมาณขยะที่เข้าทิ้งในแต่ละวัน - เพื่อปรับปรุงภูมิทัศน์และถนอมภายในบ่อขยะ	จ้างเหมาเอกชนดำเนินการฝังกลบขยะมูลฝอยด้วยวิธีสดุดินปรับปรุงบ่อฝังกลบและปรับปรุงภูมิทัศน์และถนอมภายในบ่อขยะ อย่างน้อยปีละ ๔ ครั้ง

ยุทธศาสตร์	โครงการ	จำนวนงบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ผลผลิต
๔๐. ยุทธศาสตร์ด้านการเมือง การบริหาร และบริการ	จัดทำประชาคมทุกระดับ	๑๕,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลและมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการของเทศบาล	ประชาสัมพันธ์การจัดทำโครงการประชาคมให้ประชาชนในท้องถิ่นได้รับทราบทั่วถึงกันและสำรวจข้อมูลและปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่
๔๑. ยุทธศาสตร์ด้านการเมือง การบริหาร และบริการ	เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรของเทศบาลตำบลนาบอน	๕๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ตระหนักและสามารถนำคุณธรรมจริยธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน	จัดฝึกอบรมให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
๔๒. ยุทธศาสตร์ด้านการเมือง การบริหาร และบริการ	เสริมสร้างความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	๕๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ด้านวินัยและป้องกันการกระทำผิดทางวินัย	จัดฝึกอบรมให้แก่คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
๔๓. ยุทธศาสตร์ด้านการเมือง การบริหาร และบริการ	เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานคลัง	๕๐,๐๐๐.๐๐	สำนัก/กองคลัง	เพื่อพัฒนาความรู้ในการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง การพัสดุ การจัดเก็บรายได้ ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	จัดฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงานแก่ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
๔๔. ยุทธศาสตร์ด้านการเมือง การบริหาร และบริการ	ประชาสัมพันธ์การจัดเก็บภาษี	๒๐,๐๐๐.๐๐	สำนัก/กองคลัง	เพื่อจูงใจประชาชนมาชำระภาษีภายในกำหนด	ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบต่างๆ
๔๕. ยุทธศาสตร์ด้านการเมือง การบริหาร และบริการ	ปรับปรุงแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	๑๓๐,๐๐๐.๐๐	สำนัก/กองคลัง	เพื่อปรับปรุงภาษีและทะเบียนทรัพย์สินให้เป็นปัจจุบัน	จัดทำวัสดุอุปกรณ์ในการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน

ยุทธศาสตร์	โครงการ	จำนวนงบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ผลผลิต
๔๖. ยุทธศาสตร์ด้านการเมือง การบริหาร และบริการ	รณรงค์ป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลปีใหม่	๑๐,๐๐๐.๐๐	สำนักงานปลัด อบจ., สำนักงานปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อป้องกันและลดการสูญเสียจากอุบัติเหตุทางถนน	จัดจุดบริการในช่วง ๗ วันอันตรายของเทศกาลปีใหม่โดยเจ้าหน้าที่
๔๗. ยุทธศาสตร์ด้านการเมือง การบริหาร และบริการ	รณรงค์ป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลสงกรานต์	๑๐,๐๐๐.๐๐	สำนักงานปลัด อบจ., สำนักงานปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อป้องกันและลดการสูญเสียจากอุบัติเหตุทางถนน	จัดจุดบริการในช่วง ๗ วันอันตรายของเทศกาลสงกรานต์โดยเจ้าหน้าที่
๔๘. ยุทธศาสตร์ด้านการเมือง การบริหาร และบริการ	ป้องกันและระงับอัคคีภัยเบื้องต้นและสาธารณภัยในชุมชน	๕๐,๐๐๐.๐๐	สำนักงานปลัด อบจ., สำนักงานปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ในการดับเพลิงเบื้องต้นในการป้องกันและระงับอัคคีภัยเบื้องต้นและสาธารณภัย	จัดอบรมให้ความรู้แก่คณะกรรมการชุมชน ผู้นำชุมชน ประชาชนทั่วไป
๔๙. ยุทธศาสตร์ด้านการเมือง การบริหาร และบริการ	ฝึกซ้อมแผนการดับเพลิง	๕๐,๐๐๐.๐๐	สำนักงานปลัด อบจ., สำนักงานปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพและความชำนาญในการปฏิบัติหน้าที่	ฝึกซ้อมแผนดับเพลิงให้กับเจ้าหน้าที่ดับเพลิงอปพร.
๕๐. ยุทธศาสตร์ด้านการเมือง การบริหาร และบริการ	ศูนย์ปฏิบัติการร่วมในการช่วยเหลือประชาชนของ อบท. ระดับอำเภอ	๔๐,๐๐๐.๐๐	สำนักงานปลัด อบจ., สำนักงานปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เป็นศูนย์ประสานเพื่อป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยที่อาจจะเกิดขึ้น	- จัดจ้างเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ฯ จำนวน ๑ คน เป็นเวลา ๑๒ เดือน - จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ เครื่องเขียน แบบพิมพ์ และวัสดุคอมพิวเตอร์ฯ ให้กับศูนย์ - ซ่อมแซมเครื่องมือเครื่องใช้ที่ชำรุด

ยุทธศาสตร์	โครงการ	จำนวนงบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	วัตถุประสงค์	ผลผลิต
ยุทธศาสตร์ด้านการเมือง การบริหาร และบริการ	ฝึกอบรมชุดปฏิบัติการจิตอาสา ภัยพิบัติประจำเทศบาลตำบลนาบอน	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	สำนักปลัด อบจ., สำนักปลัดเทศบาล, สำนักงานปลัด อบต.	เพื่อพัฒนาระบบการปฏิบัติงานของชุดปฏิบัติการจิตอาสา ภัยพิบัติ ในภาวะฉุกเฉินให้เป็นระบบ รวดเร็วและทันต่อเหตุการณ์	จัดกิจกรรมฝึกอบรมชุดปฏิบัติการจิตอาสาภัยพิบัติของเทศบาลตำบลนาบอน จำนวน ๖๐ คน

การใช้จ่ายงบประมาณ

เทศบาลตำบลนาบอน มีการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินโครงการตามเทศบัญญัติงบประมาณ โดยได้มีการก่อหนี้ผูกพัน/ ลงนามในสัญญา รวม ๓๐ โครงการ จำนวนเงิน ๖,๔๓๓,๕๕๖.๐๐ บาท มีการเบิกจ่ายงบประมาณ จำนวน ๓๐ โครงการ จำนวนเงิน ๖,๔๓๓,๕๕๖.๐๐ ล้านบาท สามารถจ่ายตามยุทธศาสตร์ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	ยุทธศาสตร์	โครงการ	การก่อหนี้ผูกพัน/ลงนามในสัญญา	โครงการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ
ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน		๒	๖๙๓,๕๐๐.๐๐	๒	๖๙๓,๕๐๐.๐๐
ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจ		๑	๑๓,๖๑๗.๐๐	๑	๑๓,๖๑๗.๐๐
ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา กีฬา ศาสนา และวัฒนธรรม		๑๓	๑,๓๕๒,๒๗๗.๐๐	๑๓	๑,๓๕๒,๒๗๗.๐๐
ยุทธศาสตร์ด้านพัฒนาชีวิต สังคม และชุมชน		๕	๓,๙๓๔,๓๓๕.๐๐	๕	๓,๙๓๓,๘๓๕.๐๐
ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข สิ่งแวดล้อม และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ		๒	๒๐๑,๑๔๕.๐๐	๒	๒๐๑,๑๔๕.๐๐
ยุทธศาสตร์ด้านการเมือง การบริหาร และบริการ		๗	๒๓๘,๖๘๒.๐๐	๗	๒๓๘,๖๘๒.๐๐
รวม		๓๐	๖,๔๓๓,๕๕๖.๐๐	๓๐	๖,๔๓๓,๕๕๖.๐๐

รายละเอียดโครงการในเขตบัญชีงบประมาณเทศบาลตำบลนาบอน ที่มีการก่อหนี้ผูกพัน/ลงนามในสัญญา มีดังนี้

	ยุทธศาสตร์	ชื่อโครงการตามแผน	งบตามข้อบัญญัติ/ เทศบัญญัติ	ลงนามสัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
๑.	ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการปรับปรุงระบบไฟฟ้าบริเวณถนนสาธารณะในเขตเทศบาลตำบลนาบอน	๒๔๒,๖๐๐.๐๐	๒๓๙,๙๐๐.๐๐	๒๓๙,๙๐๐.๐๐	๒,๗๐๐.๐๐
๒.	ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	โครงการปรับปรุงเส้นทางรองจราจรถนน ภายในเขตเทศบาลตำบลนาบอน	๔๖๐,๐๐๐.๐๐	๔๕๓,๖๐๐.๐๐	๔๕๓,๖๐๐.๐๐	๖,๔๐๐.๐๐
๓.	ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา กีฬา ศาสนา และวัฒนธรรม	โครงการวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระบรมราชินีนาถสิริสุนทรมาหาวิชราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว (๒๘ กรกฎาคม)	๙๐,๐๐๐.๐๐	๔๔,๘๐๐.๐๐	๔๔,๘๐๐.๐๐	๔๕,๒๐๐.๐๐
๔.	ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา กีฬา ศาสนา และวัฒนธรรม	โครงการวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี (๓ มิถุนายน)	๕๐,๐๐๐.๐๐ (โอนเพิ่ม ๑,๐๐๐)	๕๐,๓๗๐.๐๐	๕๐,๓๗๐.๐๐	๖๓๐.๐๐
๕.	ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา กีฬา ศาสนา และวัฒนธรรม	โครงการจัดงานวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระบรมราชินีพันปีหลวง และวันแม่แห่งชาติ (๑๒ สิงหาคม)	๕๐,๐๐๐.๐๐	๔๘,๑๒๐.๐๐	๔๘,๑๒๐.๐๐	๑,๘๘๐.๐๐
๖.	ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา กีฬา ศาสนา และวัฒนธรรม	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนอาหารกลางวันนักเรียนโรงเรียนเทศบาลนาบอน	๓๗๘,๐๐๐.๐๐	๓๑๒,๙๐๐.๐๐	๓๑๒,๙๐๐.๐๐	๖๕,๑๐๐.๐๐
๗.	ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา กีฬา ศาสนา และวัฒนธรรม	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนอาหารกลางวันเด็กปฐมวัยศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลนาบอน	๒๓๑,๕๒๕.๐๐	๑๗๗,๕๕๕.๐๐	๑๗๗,๕๕๕.๐๐	๕๓,๙๗๐.๐๐

	ยุทธศาสตร์	ชื่อโครงการตามแผน	งบประมาณข้อบัญญัติ/ เทศบัญญัติ	ลงนามสัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
๘.	ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา กีฬา ศาสนา และวัฒนธรรม	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษา เงินอุดหนุนสำหรับส่งเสริมศักยภาพการจัดการศึกษาท้องถิ่น สำหรับค่าใช้จ่ายอินเทอร์เน็ตโรงเรียน	๑๖,๘๐๐.๐๐	๑๖,๘๐๐.๐๐	๑๖,๘๐๐.๐๐	๐.๐๐
๙.	ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา กีฬา ศาสนา และวัฒนธรรม	เงินอุดหนุนสำหรับสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษา ตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน	๒๕๔,๗๐๐.๐๐	๒๐๘,๐๙๑.๐๐	๒๐๘,๐๙๑.๐๐	๔๖,๖๐๙.๐๐
๑๐.	ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา กีฬา ศาสนา และวัฒนธรรม	วัสดุงานบ้านงานครัว (อาหารเสริม (นม) น้กเรียนโรงเรียน เทศบาลนาบอน)	๑๗๒,๔๕๘.๐๐ (โอนเพิ่ม ๓๖,๗๗๑.๗๖)	๒๐๙,๒๒๙.๗๖	๒๐๙,๒๒๙.๗๖	๐.๐๐
๑๑.	ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา กีฬา ศาสนา และวัฒนธรรม	วัสดุงานบ้านงานครัว (อาหารเสริม (นม) เด็กปฐมวัยศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลนาบอน)	๘๖,๒๒๙.๐๐	๕๑,๒๑๓.๑๘	๕๑,๒๑๓.๑๘	๓๕,๐๑๕.๘๒
๑๒.	ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา กีฬา ศาสนา และวัฒนธรรม	โครงการจัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาและประเพณี ท้องถิ่น	๕๐,๐๐๐.๐๐	๒,๒๖๐.๐๐	๒,๒๖๐.๐๐	๔๗,๗๔๐.๐๐
๑๓.	ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา กีฬา ศาสนา และวัฒนธรรม	โครงการทำบุญตักบาตรวันขึ้นปีใหม่	๑๐,๐๐๐.๐๐	๖,๐๐๐.๐๐	๖,๐๐๐.๐๐	๔,๐๐๐.๐๐
๑๔.	ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา กีฬา ศาสนา และวัฒนธรรม	โครงการจัดแข่งกีฬาเทศบาลและจัดส่งนักกีฬาเข้าร่วมการ แข่งขันในโอกาสต่างๆ	๕๐,๐๐๐.๐๐ (โอนเพิ่ม ๑๐,๐๐๐)	๔๗,๔๓๐.๐๐	๔๗,๔๓๐.๐๐	๑๒,๕๗๐.๐
๑๕.	ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา กีฬา ศาสนา และวัฒนธรรม	เงินอุดหนุนส่วนราชการ (เงินอุดหนุนโครงการประเพณี แห่หมรับเดือนสิบจังหวัดนครศรีธรรมราช)	๔๐,๐๐๐.๐๐	๔๐,๐๐๐.๐๐	๔๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐
๑๖.	ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจ	โครงการส่งเสริมและฝึกอาชีพให้แก่ประชาชน	๕๐,๐๐๐.๐๐	๑๓,๖๑๗.๐๐	๑๓,๖๑๗.๐๐	๓๖,๓๘๓.๐๐

ยุทธศาสตร์	ชื่อโครงการตามแผน	งบประมาณข้อบัญญัติ/ เทศบัญญัติ	ลงนามสัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
๑๗. ยุทธศาสตร์ด้านพัฒนาชีวิต สังคม และชุมชน	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	๕๐,๐๐๐.๐๐	๒๕,๐๑๕.๐๐	๒๕,๐๑๕.๐๐	๒๔,๙๘๕.๐๐
๑๘. ยุทธศาสตร์ด้านพัฒนาชีวิต สังคม และชุมชน	โครงการส่งเสริมการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมด้าน การพัฒนาสตรีและครอบครัว	๕๐,๐๐๐.๐๐	๒๓,๖๒๐.๐๐	๒๓,๖๒๐.๐๐	๒๖,๓๘๐.๐๐
๑๙. ยุทธศาสตร์ด้านพัฒนาชีวิต สังคม และชุมชน	เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	๔,๑๐๐,๐๐๐.๐๐	๓,๑๓๖,๒๐๐.๐๐	๓,๑๓๖,๒๐๐.๐๐	๙๖๓,๘๐๐.๐๐
๒๐. ยุทธศาสตร์ด้านพัฒนาชีวิต สังคม และชุมชน	เบี้ยยังชีพความพิการ	๙๑๒,๐๐๐.๐๐	๗๓๘,๐๐๐.๐๐	๗๓๘,๐๐๐.๐๐	๑๗๔,๐๐๐.๐๐
๒๑. ยุทธศาสตร์ด้านพัฒนาชีวิต สังคม และชุมชน	เบี้ยยังชีพผู้ช่วยเหลือ	๑๘,๐๐๐.๐๐	๑๑,๕๐๐.๐๐	๑๑,๐๐๐.๐๐	๖,๕๐๐.๐๐
๒๒. ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข สิ่งแวดล้อม และการจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติ	โครงการป้องกันและควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า	๒๕,๐๐๐.๐๐	๒๑,๑๔๕.๐๐	๒๑,๑๔๕.๐๐	๓,๘๕๕.๐๐
๒๓. ยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข สิ่งแวดล้อม และการจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติ	โครงการฝึกกลบขยะมูลฝอยอย่างถูกหลักสุขาภิบาล	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	๑๘๐,๐๐๐.๐๐	๑๘๐,๐๐๐.๐๐	๒๐,๐๐๐.๐๐
๒๔. ยุทธศาสตร์ด้านการเมือง การ บริหาร และบริการ	โครงการจัดทำประชาคมทุกระดับ	๑๕,๐๐๐.๐๐	๔,๗๖๐.๐๐	๔,๗๖๐.๐๐	๑๐,๒๔๐.๐๐
๒๕. ยุทธศาสตร์ด้านการเมือง การ บริหาร และบริการ	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรของ เทศบาลตำบลนาบอน	๕๐,๐๐๐.๐๐ (โอนเพิ่ม ๑๒๐,๐๐๐)	๑๓๒,๒๘๖.๐๐	๑๓๒,๒๘๖.๐๐	๓๗,๗๑๔.๐๐

	ยุทธศาสตร์	ชื่อโครงการตามแผน	งบประมาณซื้อบัญชี/ เหตบัญชี	ลงนามสัญญา	เบิกจ่าย	คงเหลือ
๒๖.	ยุทธศาสตร์ด้านการเมือง การบริหาร และบริการ	ค่าใช้จ่ายในการประชาสัมพันธ์การจัดเก็บภาษี	๒๐,๐๐๐.๐๐	๓,๘๖๔.๐๐	๓,๘๖๔.๐๐	๑๖,๑๓๖.๐๐
๒๗.	ยุทธศาสตร์ด้านการเมือง การบริหาร และบริการ	โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาลวันขึ้นปีใหม่	๑๐,๐๐๐.๐๐ (โอนลด ๖,๐๕๐)	๓,๙๕๐.๐๐	๓,๙๕๐.๐๐	๐.๐๐
๒๘.	ยุทธศาสตร์ด้านการเมือง การบริหาร และบริการ	โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาลวันสงกรานต์	๑๐,๐๐๐.๐๐ (โอนลด ๔,๗๕๐)	๔,๑๗๕.๐๐	๔,๑๗๕.๐๐	๑,๐๗๕.๐๐
๒๙.	ยุทธศาสตร์ด้านการเมือง การบริหาร และบริการ	โครงการฝึกซ้อมแผนการดับเพลิง	๕๐,๐๐๐.๐๐	๔๙,๖๔๗.๐๐	๔๙,๖๔๗.๐๐	๓๕๓.๐๐
๓๐.	ยุทธศาสตร์ด้านการเมือง การบริหาร และบริการ	โครงการศูนย์ปฏิบัติการร่วมในการช่วยเหลือประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับอำเภอ	๔๐,๐๐๐.๐๐	๔๐,๐๐๐.๐๐	๔๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐

ส่วนที่ ๖

สรุปรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๑. ผลการติดตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

จากการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลนาบอน สามารถสรุปได้ ดังนี้

๑.๑ เทศบาลได้ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเป็นไปด้วยความถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑

๑.๒ เทศบาลสามารถดำเนินงาน ดังนี้

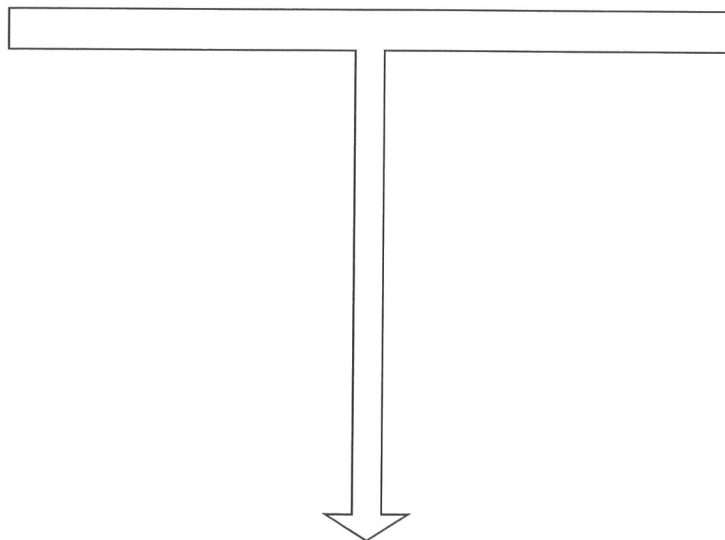
๒) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- โครงการที่บรรจุในแผน จำนวน ๑๑๔ โครงการ
- สามารถดำเนินการได้ จำนวน ๓๐ โครงการ
- คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๓๒

๒. ผลการติดตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ของเทศบาลตำบลนาบอน สามารถสรุปได้ ดังนี้

๒.๑ เทศบาลได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นไปด้วยความถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑



ภาคผนวก



คำสั่งเทศบาลตำบลนาบอน

ที่ ๙๘ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งประธานและเลขานุการคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลนาบอน

ตามที่ได้มีคำสั่งเทศบาลตำบลนาบอน ที่ ๙๔ / ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๔
ไปแล้วนั้น

เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๘ และมติการประชุมคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลนาบอน เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ จึงแต่งตั้งประธานและเลขานุการคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลนาบอน ดังนี้

- | | | |
|--------------------------|------------------------|---------------------|
| (๑) นายปัญญาภัทร์ สีนไชย | สมาชิกสภาเทศบาล | ประธานกรรมการ |
| (๒) นางจิราวดี หัสติสาร | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการและเลขานุการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายยุทธศักดิ์ พัฒนเกษตรวงศ์)

นายกเทศมนตรีตำบลนาบอน



คำสั่งเทศบาลตำบลนาบอน

ที่ ๙๔ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลนาบอน

เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๘ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลนาบอน ประกอบด้วย

(๑) นายสุวัฒน์ นารานิตธรรม	สมาชิกสภาเทศบาล	กรรมการ
(๒) นายณรงค์ชัย พันธุ์อิศม	สมาชิกสภาเทศบาล	กรรมการ
(๓) นายปัญญาภัทร์ สินไชย	สมาชิกสภาเทศบาล	กรรมการ
(๔) นางสาวจุรี ถาวรพันธ์	ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น	กรรมการ
(๕) นางสาวธินาฏ ดันติพิสิทธิ	ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น	กรรมการ
(๖) พัฒนาการอำเภอนาบอน	ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	กรรมการ
(๗) เกษตรอำเภอนาบอน	ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	กรรมการ
(๘) นายสมโภชน์ สินไชย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๙) นายนราธิป แซ่เตื่อง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
(๑๐) ผู้อำนวยการกองคลัง	หัวหน้าส่วนการบริหาร	กรรมการ
(๑๑) หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	หัวหน้าส่วนการบริหาร	กรรมการ

ให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

(๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายยุทธศักดิ์ พัฒนเกษตรวงศ์)
นายกเทศมนตรีตำบลนาบอน