



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ.2566

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลกะเปียด
อำเภอฉวาง จังหวัดนครศรีธรรมราช

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลกะเปียด อำเภอดงหลวง จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
๑.ด้านการวางแผนกำลังคน - การปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและแผนอัตรากำลัง	๑.๑ ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างอบต.ระบบงานและกรอบอัตรากำลัง ๑.๒ จัดทำสมรรถนะ และนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานทรัพยากรบุคคลทั้งด้านการสรรหา การเลื่อนขั้น และการปรับตำแหน่ง ๑.๓ จัดทำระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก	- ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และการแบ่งส่วนราชการภายในของอบต.กะเปียด ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ - ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังตามประกาศ อบต.กะเปียด ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ - ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานอบต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕ - ไม่ใช้งบประมาณ	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังตามประกาศ อบต.กะเปียด เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๔) ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ปัญหา / อุปสรรค / ข้อเสนอแนะ - เนื่องจากมีประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ตามที่ประกาศกอบต.กำหนด) ทำให้ต้องมีการแบ่งงานในแต่ละส่วนราชการใหม่ ในระยะแรกที่ส่งมอบงานเจ้าหน้าที่อาจยังไม่เข้าใจภาระงานใหม่ที่รับผิดชอบ จึงต้องมีการอบรมเพิ่มความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานใหม่

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลกะเปียด อำเภอดงหลวง จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
๒. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประเมินข้าราชการ เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	๒.๑ การพิจารณาความดี ความชอบ พิจารณาลงโทษ และเพื่อเป็นของขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงาน	- ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานอบต. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ หลักการและวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕ - ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - มีการประชุมชี้แจง การจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน - มีการจัดทำประกาศผลคะแนนการประเมิน ฯ - มีการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน - ไม่ใช้งบประมาณ	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลกะเปียด อำเภอดงหลวง จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
๓. ด้านระบบฐานข้อมูลบุคลากร	๓.๑ การจัดทำฐานบุคลากรของ อบต.กะเปียด ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน ๓.๒ การใช้เทคโนโลยี เพื่อสนับสนุน การบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิด ความรวดเร็ว ถูกต้อง และเกิด ประสิทธิภาพสูงสุด	- ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรของ อบต.กะเปียด เพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความ ครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน (ระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ) (LHR) - การสรรหา/เลือกสรร การบรรจุแต่งตั้ง (การประกาศโอนย้าย การรับสมัครพนักงานจ้าง) ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ เฟซบุ๊ก อีเมล เป็นต้น - ไม่ใช้งบประมาณ	อบต.กะเปียด ได้นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อสนับสนุน การบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดความรวดเร็วถูกต้อง และประสิทธิภาพสูงสุด ปัญหา / อุปสรรค / ข้อเสนอแนะ - ปัญหา อุปสรรค การเชื่อมโยงเครือข่ายอินเทอร์เน็ต ไม่ดี ทำให้การบันทึกข้อมูลใหม่ บางครั้งก็ไม่ทัน ต่อการใช้งาน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลกะเปียด อำเภอดงหลวง จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
๔. ด้านสวัสดิการผลการตอบแทนและการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๔.๑ การจัดอุปกรณขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน ๔.๒ การเบิกผลการตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการต่าง ๆ เป็นต้นไปตามระเบียบกฎหมายกำหนด ๔.๓ การเพิ่มพูน ความรู้ และพัฒนา ศักยภาพของบุคลากร	- มีการจัดซื้ออุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน เพื่อความสะดวก ปลอดภัยในขณะปฏิบัติงาน - จัดให้มีศูนย์บริการสาธารณสุข อบต.กะเปียด - พนักงาน ลูกจ้าง มีการกำหนดผลตอบแทนสิทธิประโยชน์ และสวัสดิการต่าง ๆ ตามความรับผิดชอบ สอดคล้องกับความสามารถของพนักงานในทุก ระดับ - มีการส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างของ อบต.กะเปียด เข้ารับการอบรม การประชุมต่างๆ แล้สามารถนำมาแบ่งปัน แลกเปลี่ยน เรียนรู้ภายในองค์กร ดังนี้ ๑.โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น หลักสูตร การจัด ทำข้อตกลงในการพัฒนางาน(Performance Agreement : PA) และการประเมินเพื่อมีหรือเลื่อน วิทยฐานะข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทาง การศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่วันที่ ๒๑-๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมบรรจงบุรี อ.เมือง	อบต.กะเปียด ส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง เข้ารับการอบรมทั้งหน่วยงานรัฐ และเอกชนซึ่งเป็น กระบวนการส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการทำงานที่ดีขึ้น เกิดทัศนคติที่ดี ในการทำงานอันจะเป็นผลให้การ ปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ สามารถปรับตัวให้ทันกับ วิทยาการเทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อมที่เปลี่ยนไปอย่าง รวดเร็ว หรืออีกนัยหนึ่ง ปัญหา / อุปสรรค /ข้อเสนอแนะ - เนื่องจากปัญหาการแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ทำให้การดำเนินโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ ที่ เกี่ยวข้องกับการรวมกลุ่มไม่สามารถกระทำได้ ทั้งกิจกรรมที่ อบต.จัดเอง หรือโครงการฝึกอบรมจาก หน่วยงานภายนอกได้ยกเลิกหรือเลื่อนโครงการ ออกไปทำให้มีการพัฒนาบุคลากร จึงต้องจัดทำเป็น กลุ่มย่อย ๆ หรืออบรมออนไลน์แทน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลกะเปียด อำเภอดงหลวง จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
		จ.สุราษฎร์ธานี - ไม่ใช้งบประมาณ ๒.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรแนวทางการจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่นและค่าบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง (LTC) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ที่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงและการใช้โปรแกรมรูปแบบใหม่ รวมถึงการจัดทำแผนการเงินและจัดทำแผนสุขภาพชุมชน ณ โรงแรมไดมอนด์ พลาซ่า จ.สุราษฎร์ธานี ตั้งแต่วันที่ ๑๑-๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ -ไม่ใช้งบประมาณ ๓.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรปรับปรุงปิดบัญชีและจัดทำงบการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตั้งแต่วันที่ ๑๑-๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเคปาร์ค แกรนด์ จ.สุราษฎร์ธานี - ไม่ใช้งบประมาณ	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลกะเปียด อำเภอดงหลวง จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
๕.ด้านการส่งเสริม จริยธรรมและ รักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๑.แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึง ประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของอบต.กะเปียด ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วน ท้องถิ่น ๒.ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายให้แก่ ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุม กำกับ	๔.โครงการฝึกอบรม หลักสูตรเทคนิคการนำประเด็น ยุทธศาสตร์และหมุดหมายแผนพัฒนาเศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) มาเชื่อมโยง เพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) รุ่นที่ ๙ ตั้งแต่วันที่ ๓-๕ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเมืองลิเกอร์ อ.เมือง จ.นครศรีธรรมราช -ไม่ใช้งบประมาณ ๕.โครงการฝึกอบรม เตรียมความพร้อมการจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗- ๒๕๖๙ รุ่นที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑๐-๑๒ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมहरषาเจปี อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา - ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงประมวล จริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของ อบต.กะเปียดว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น - ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายงาน หน้าที่และ พนักงานจ้าง ตามคำสั่งของอบต.กะเปียด - ไม่ใช้งบประมาณ	- แจ้งเวียนประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วถึงกัน - มีการจัดทำคำสั่งรักษาราชการแทน , ปฏิบัติราชการแทน , การแบ่งงานและมอบหมายงาน อย่างชัดเจน เพื่อเป็นการลดขั้นตอนและเพื่อความ รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลกะเปียด อำเภอนาวัง จังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
๖.ด้านการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสมและตรงกับความต้องการของบุคลากร	ติดตามและดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๓.ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของอบต.กะเปียด ปี๒๕๖๒-๒๕๖๖ ๑. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีบุคลากรในด้าน สภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	- มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของอบต.กะเปียด ปี๒๕๖๒-๒๕๖๖ - ไม่ใช้งบประมาณ - การจัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล - ไม่ใช้งบประมาณ - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ จิตอาสาของอบต.กะเปียด - ไม่ใช้งบประมาณ	- บุคลากรให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี - การทำงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่สถานที่ทำงานยังคับแคบ เมื่อเทียบกับจำนวนบุคลากรและอุปกรณ์ที่ใช้งานและการจัดเก็บเอกสาร - เป็นมาตรการที่ดี พนักงานมีความปลอดภัยมากขึ้น - บุคลากรให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.กะเปียด
องค์การบริหารส่วนตำบลกะเปียด